



# נספחים

## לאספקת שירותי מנהלי תחומים ומנב"טים

### מחוזיים עבור משרד העלייה והקליטה

01/2024

נספח א	טופס רישום להשתתפות במכרז
נספח ב	הוכחת ניסיון המציע
נספח ג	אישור רואה חשבון בדבר המחזור הכספי
נספח ד	אישור רו"ח אודות "עסק חי"
נספח ה	טופס הגשת הצעה והתחייבות לעמוד בדרישות המכרז
נספח ו	אישור בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976
נספח ז	תצהיר לפי חוק עסקאות וגופים ציבוריים
נספח ח	אישור זיהוי בעלים וזכויות חתימה
נספח ט	הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות
נספח י	תצהיר על העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום
נספח יא	תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים
נספח יב	תצהיר על אי העסקת עובדים זרים
נספח יג	תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"י בעלי שליטה במציע
נספח יד	התחייבות לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים
נספח טו	טופס הצהרת סודיות
נספח טז	תצהיר בדבר העדר ניגוד עניינים
נספח יז	תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז
נספח יח	תצהיר בדבר עמידה בהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
נספח יט	הסכם ההתקשרות
	נספח (1) להסכם - דוגמה לתדפיס ערבות ביצוע דיגיטלית
	נספח (2) להסכם - התחייבות לקיום הנחיות המשרד לבטחון לאומי ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרת.
	נספח (3) להסכם - טופס אישור כשירות רפואית.
	נספח (4) להסכם - הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001.

הנספח התמחירי	<b>נספח כ</b>
הוראת תכ"מ מספר 8.2.1- הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון	<b>נספח כא</b>
אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון	<b>נספח כב</b>
נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה	<b>נספח כג</b>
הודעת תכ"מ מספר ה-8.2.1.3- עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה 24	<b>נספח כד</b>
תעריפי שכר יסוד מרביים לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה	<b>נספח כה</b>
הצעת מחיר	<b>נספח כו</b>
תצהיר בדבר העדר הרשעות פליליות	<b>נספח כז</b>

טופס הרשמה להשתתפות במכרז מס' 01/2024

פרטי המבקש להשתתף במכרז:

שם המציע/ה
------------

סוג התאגיד	תאריך רישום	מספר מזהה

כתובת משרד (רשום)	טלפון	פקסימיליה
איש קשר למכרז	תפקיד איש הקשר במציע	דוא"ל למשלוח תשובות לשאלות הבהרה וכל ההודעות הנוגעות למכרז

## נספח ג'

### אישור רואה חשבון בדבר המחזור הכספי

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד  
(שם המציע)

הנדון : **אישור על מחזור כספי מפעילות בתחום האבטחה לכל אחת משלוש השנים שנסתיימו ביום 31.12.2022, ביום 31.12.2021 וביום 31.12.2020**

לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן:

- א. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת \_\_\_\_\_.
- ב. הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום \_\_\_\_\_ (או לחילופין ליום \_\_\_\_\_ וליום \_\_\_\_\_) (1) בוקרו/נסקרו (בהתאמה) על ידי משרדנו.

#### **לחילופין:**

הדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום/ימים (1) \_\_\_\_\_ בוקרו על ידי רואי חשבון אחרים.

- ג. חוות הדעת/דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) \_\_\_\_\_ אינה כוללת כל הסתייגות ו/או הפניית תשומת הלב או כל סטייה אחרת מהנוסח האחיד (2).

#### **לחילופין:**

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) \_\_\_\_\_ כוללת חריגה מהנוסח האחיד אולם אין לחריגה זו השלכה על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

#### **לחילופין:**

חוות הדעת / דוח הסקירה שניתנה לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים (בהתאמה) ליום/ימים (1) \_\_\_\_\_ כוללת חריגה מהנוסח האחיד אשר יש לה השלכות כמפורט לעיל על המידע המפורט בסעיף ד' להלן.

בהתאם לדוחות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים לימים 31.12.2020, 31.12.2021 ו-31.12.2022 המחזור הכספי של חברתכם מפעילות בתחום האבטחה, לכל אחת משלוש השנים שנסתיימו בתאריכים אלו **הינו כמפורט להלן:**

מחזור כספי מפעילות בתחום האבטחה באלפי ש"ח	לשנת
	2022
	2021
	2020

בכבוד רב,

רואי חשבון

1. לצרכי מכתב זה חוות הדעת הכוללות תוספות המפורטות בדוגמאות לתקן ביקורת מספר 99, יראו אותן כחוות דעת ללא סטייה מהנוסח האחיד.

הערות:

- נוסח דיווח זה נקבע על ידי ועדה משותפת של מינהל הרכש הממשלתי ושל לשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.
- יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

אישור רו"ח אודות "עסק חי"

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

\_\_\_\_\_ (עורך המכרז)

א.ג.נ.,

הנדון: בעניין מכרז 01/2024 לאספקת שירותי מנהלי תחומים ומנב"טים מחוזיים למשרד העלייה

והקליטה (להלן "המכרז")

דיווח רואה חשבון

א. לבקשתכם וכרואי החשבון של \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") הנני מדווח כדלקמן: הדוחות הכספיים המבוקרים האחרונים של המציע הינם ליום \_\_\_\_\_, בוקרו על ידי וחוות דעתי נחתמה בתאריך \_\_\_\_\_.

**לחילופין:**

הדוחות הכספיים המבוקרים האחרונים של המציע הינם ליום \_\_\_\_\_ ובוקרו על ידי רואי חשבון אחרים וחוות הדעת של רואי החשבון האחרים נחתמה בתאריך \_\_\_\_\_.

ב. הדוחות הכספיים המבוקרים הנ"ל וכל הדוחות הכספיים הסקורים של המציע שנערכו לאחר מכן, שנסקרו על ידי, אינם כוללים הערה בדבר ספקות ממשיות לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי" (\*), או כל הערה דומה המעלה ספק בדבר יכולת המציע להמשיך ולהתקיים "כעסק חי".

ג. לצרכי דיווחי במכתב זה קיבלתי דיווח מהנהלת המציע לגבי תוצאות פעילויותיו מאז הדוחות הכספיים האחרונים המבוקרים/הסקורים וכן ערכתי דיון בנושא העסק החי עם הנהלת המציע (\*\*).

ד. ממועד החתימה על הדוחות הכספיים הנ"ל ועד למועד חתימתי על מכתב זה לא בא לידיעתי, לרבות בהתבסס על הבדיקות כמפורט בסעיף ג' לעיל, מידע על שינוי מהותי לרעה במצבו העסקי של המציע עד לכדי העלאת ספקות ממשיות לגבי המשך קיומו של המציע "כעסק חי".

(\*) לעניין מכתבי זה "עסק חי" – כהגדרתו בהתאם לתקן ביקורת מספר 58 של לשכת רו"ח בישראל.  
(\*\*) אם מאז מועד חתימת דוח המבוקרים/דוח הסקירה האחרון חלפו פחות מ-3 חודשים כי אז אין דרישה לסעיפים ג', ד'.

**בכבוד רב,**

\_\_\_\_\_

רואי חשבון

הערות:

- נוסח דיווח זה של רואה החשבון המבקר לעניין העסק החי נקבע על ידי ועדה משותפת למינהל הרכש הממשלתי וללשכת רואי החשבון בישראל – אוגוסט 2009.
- יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

טופס הגשת הצעה והתחייבות לעמוד בדרישות המכרז

לכבוד  
ועדת המכרזים  
משרד העלייה והקליטה, ירושלים

הנדון: הצעה למכרז פומבי מס' 01/2024 לאספקת שירותי מנהלי תחומים ומנב"טים מחוזיים למשרד

העלייה והקליטה (להלן: "המכרז")

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. \_\_\_\_\_, מרחוב \_\_\_\_\_, לאחר \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מתכבד להגיש הצעה למכרז שבנדון וכן מצהיר, מאשר ומתחייב כלפי משרד העלייה והקליטה (להלן: "המשרד") כדלקמן:

1. הצהרות והתחייבויות כלליות

- א. הנני מגיש בזאת הצעתי לאספקת השירותים כמפורט במסמכי המכרז ומצהיר שקראתי בעיון רב את כל מסמכי המכרז הנ"ל על כל נספחיו ותנאיו, הבנתי ואני מסכים לדרישות ולתנאים המהווים חלק בלתי נפרד ממנו, ומודיע בזה, שהצעתי ערוכה על פי דרישותיו. כן הבנתי את השיטה לפיה מתבצע המכרז, על שלביו ועל שיטת בחירת הזוכה בו, אם יהיה זוכה.
- ב. הנני מצהיר, כי יש לי הידע המקצועי, הניסיון, היכולת, האפשרות הפיננסית וכן כל הרישיונות, ההיתרים והאישורים הנדרשים על פי כל דין לשם אספקת השירותים על-פי מסמכי המכרז.
- ג. הנני מצהיר כי לא הורשעתי בשבע השנים האחרונות בעבירה פלילית מסוג עוון או פשע, למעט עבירות תעבורה, וכי לא מכהן אצלי נושא משרה שהורשע בעבירה כאמור וכי לא מתנהלים נגדי או נגד נושא משרה אצלי הליכים פליליים בבית משפט או בבית דין מוסמך, והכל למעט אם פורטו על ידי הרשעות או הליכים כאמור בתשקיף למשתתף המצורף להצעתי.
- ד. אני מתחייב לספק את השירותים באיכות גבוהה ביותר הדורשת מקצועיות רבה ומצהיר שיש ברשותי כל המשאבים, כוח האדם ויתר האמצעים הדרושים לאספקת השירותים כאמור ועל פי הנדרש במסמכי המכרז. לא תהיה לי כל זכות לטענת עיכוב או פיגור או ליקוי אחר בקיום התחייבויותי מסיבות כלשהן, לרבות בגין היעדר כוח אדם מיומן ו/או כוח אדם בכלל או באמצעי אחר כלשהו.
- ה. אני מאשר, כי הצעת המחיר להלן כוללת את כל ההוצאות, בין המיוחדות, בין הכלליות ובין האחרות, מכל מין וסוג, הכרוכות במתן השירותים בהתאם לדרישות מסמכי המכרז ולא אציג כל תביעה או טענה בשל אי הבנה ו/או אי ידיעת תוכן מסמכי המכרז, תנאי החוזה ו/או נספחיו ו/או מכל סיבה אחרת.
- ו. מבלי לגרוע מכלליות הצהרותי והתחייבויותי לעיל, ברורות ומובנות לי הסמכויות הנתונות למשרד במסגרת המכרז על פי הדין ועל פי מסמכי המכרז, לרבות הסמכות לברר פרטים אודות המציע אצל גורמים שלישיים, הסמכות לאפשר למציע לתקן פגמים ולהשלים חסרים בהצעתו, הסמכות לחלק את הזכייה במכרז בין מספר מציעים, הסמכות שלא לבחור זוכה במכרז והסמכות לבטל את המכרז או לצמצמו ולא תהיה לי כל טענה או דרישה הנובעת מהחלטת המשרד כאמור.

- ז. לא תהיה לי כל תביעה, טענה או דרישה המבוססת ו/או נובעת מטעות ו/או אי הבנה ו/או אי ידיעה כלשהי של פרטי ההסכם ו/או תנאיו המיוחדים ו/או מסמכי המכרז שניתנו במסגרת המכרז ו/או המידע החלקי שניתן במסגרת המכרז באשר לנוהל המכרז, והנני מוותר בזה, מראש, על כל טענות ו/או תביעות ו/או דרישות כאמור.
- ח. הנני מצהיר כי אני עומד בדרישות תקנה 6(א) לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג-1993, ובתנאי הסף שנקבעו במסמכי המכרז, וכי אין מניעה, לפי כל דין או לפי כל הסכם שאני צד לו, או אחרת, להשתתפותי במכרז ולביצוע כל ההתחייבויות שאני עשוי ליטול על עצמי אם אזכה במכרז.
- ט. הנני מתחייב להודיע למשרד על כל שינוי בעובדה, במצב או בהצהרה שנתתי במסגרת הצעתי או בכל מסמך אחר שמסרתי למשרד וכן על כל שינוי שחל במצב המציע שיש בו כדי להשפיע השפעה מהותית על יכולתו לקיים התחייבויותיו על פי המכרז ובכלל זה, שינוי במבנה המציע, בבעלות בו, מינוי קדם מפרק, מפרק, כונס נכסים, מנהל מיוחד (בין אם המינוי הוא זמני או קבוע), עריכת הסדר בין המציע לבין חבריו או נושיו, מתן צו הקפאת הליכים המתנהלים נגד המציע, הטלת עיקול או פתיחה בהליכי הוצאה לפועל על נכסים מהותיים של המציע.
- י. ידוע לי כי המשרד שומר לעצמו את הזכות לפסול הצעתו של מציע במקרה של שינוי שחל במציע אשר ייראה מהותי בעיני המשרד, בין אם נודע לו על כך על ידי המציע ובין אם נודע לו עליו בדרך אחרת, לרבות במקרה של הרשעת המציע או נושא משרה בכיר בו בעבירה מסוג עוון או פשע.
- יא. אני מסכים מראש לגילוי הצעתי בפני משתתפים אחרים, אם המשרד ידרש לעשות כן, פרט למידע שהינו בבחינת סוד מקצועי או מסחרי, ובלבד שאודיע עליהם במפורש ובכתב באופן בולט במסגרת הצעתי. עם זאת, אני מסכים, כי במקרה שהמשרד יהא סבור, לפי שיקול דעתו, ולרבות בשל התנגדות מצד מציע אחר, כי אין עילה לחיסוי המידע, יהיה המשרד רשאי לגלותו לאחר שנתן לי הזדמנות לפעול בהליכים מתאימים בנושא זה, ולא תהיה לי כלפיו כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך.
- יב. בהתאם למפרט המכרז, אני מבקש כי סעיפים \_\_\_\_\_ להצעתי יהיו חסויים. ידוע לי כי כל חלק שאבקש שיהיה חסוי בהצעתי ובקשתי תתקבל על ידי ועדת המכרזים, יהיה חסוי בפני ביתר הצעות.
- יג. הצעתי זו היא בלתי חוזרת, אינה ניתנת לביטול, שינוי או תיקון מצדי ותעמוד לתוקפה לתקופה הקבועה במסמכי המכרז.
- יד. הצעתי מוגשת בשמי בלבד, וללא כל הסכם, קשר או תיאום עם גופים או אנשים אחרים המגישים הצעות למכרז זה לרבות קשר של בעל עניין, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968.
- טו. ידוע לי כי אשא בכל ההוצאות הכרוכות בהכנת הצעתי למכרז וכי לא אהיה זכאי לכל החזר בגין הוצאות אלו, בין אם אזכה במכרז ובין אם לאו, בין אם יוכרז הזוכה במכרז ובין אם המכרז יבוטל מכל סיבה שהיא, אלא אם וככל שנאמר אחרת במסמכי המכרז במפורש.
- טז. הנני מתחייב לשמור על סודיות כל מידע שימסור לי המשרד ולדאוג לשמירת סודיות כאמור גם מצד עובדיי, או כל מי מטעמי.
- יז. הנני מצהיר כי קיבלתי, אם וככל שביקשתי, את כל ההסברים הדרושים לביצוע התחייבויותיי על פי מסמכי המכרז.

## 2. לוח זמנים

אני מתחייב להיות מוכן לביצוע השירותים כאמור במכרז באופן מיידי ממועד ההודעה על זכייתי במכרז.

### 3. מסמכי ההתקשרות

אם תתקבל הצעתך, הנני מתחייב לכתום על הסכם התקשרות ולבצעו בהתאם לתנאי המכרז ולהצעתך. אני מסכים בזאת, כי כל המסמכים והנספחים המצורפים למכרז יהוו חלק בלתי נפרד מהסכם ההתקשרות וייראו משלימים זה את זה. כן הנני מתחייב להמציא ערבויות, בטחונות, תעודות ביטוח, ואישורים כנדרש.

שם המציע: \_\_\_\_\_ מספר תאגיד/ עוסק מורשה: \_\_\_\_\_

הנני מצהיר/ה כי שמי הוא \_\_\_\_\_, כי החתימה המופיעה להלן היא חתימתי וכי תוכן תצהירי - אמת.

\_\_\_\_\_  
( ח ת י מ ה )

#### אישור

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד (מ.ר. \_\_\_\_\_), מרחוב \_\_\_\_\_, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_ הופיע/ה לפני מר/גב' \_\_\_\_\_ המוכר/ת לי אישית וחתם/ה על תצהיר זה לאחר שהזהרתי אותו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפויה לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן.

\_\_\_\_\_  
( ח ת י מ ה )

**אישור בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות**  
**גופים ציבוריים, התשל"ו-1976**

(אישור בדבר ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 המונפק מאתר רשות המיסים בישראל, יכול להוות תחליף לנספח זה)

1. אני הח"מ .....

"פקיד מורשה" כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

רואה חשבון

יועץ מס

מדווח בזאת כי למיטב ידיעתי

.....  
מס' זהות / מס' רשום חבר בני אדם

.....  
שם

א. מנהל / פטור מלנהל \* את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהל על-פי פקודת מס הכנסה וחוק מס

ערך מוסף, התשל"ו-1975.

ב. נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך

מוסף.

2. אישור זה אינו מהווה אסמכתה לעניין קבילות פנקסי החשבונות, אין בו כדי לחייב בצורה כלשהי בפני

ועדת ערר או בפני בית המשפט, ואין הוא קובע עמדה ביחס לתקינותם של הדוחות, מועדי הגשתם או

נכונות הסכומים ששולמו על פיהם.

3. תוקף האישור מיום הנפקתו ועד ליום \_\_\_\_\_ \*\*.

חתימה

\_\_\_\_\_ מס' רשיון

\_\_\_\_\_ תואר

\_\_\_\_\_ שם

\_\_\_\_\_ תאריך

\_\_\_\_\_ \*  
מחק את המיותר.

\_\_\_\_\_ \*\*  
רשום את המועד, ולא יאוחר מיום 31 במרס של השנה שלאחר השנה שבה הונפק האישור.

תצהיר על פי חוק עסקאות וגופים ציבוריים

לכבוד

משרד העלייה והקליטה

רחוב קפלן 2, ירושלים

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_, המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם המשרד במכרז מספר 01/2024 לאספקת שירותי מנהלי תחומים ומנב"טים מחוזיים למשרד העלייה והקליטה. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

(סמן X במשבצת המתאימה)

- המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד הגשת ההצעה מטעם המציע (להלן: "מועד להגשה") עבור מכרז זה.
- המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.
- המציע או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_

חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_

שם

\_\_\_\_\_

תאריך

אישור עורך הדין

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמה/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_

המוכרת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

\_\_\_\_\_

חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_

מספר רישיון

\_\_\_\_\_

תאריך

אישור זיהוי בעלים וזכויות חתימה

הח"מ עו"ד/רו"ח \_\_\_\_\_, מרחוב \_\_\_\_\_ מאשר בזה כדלהלן:

1. הנני משמש כעו"ד/רו"ח של התאגיד/עוסק מורשה (להלן: "תאגיד") \_\_\_\_\_ מס' תאגיד: \_\_\_\_\_

2. מורשי חתימה בשם התאגיד הנם:

- א. \_\_\_\_\_
- ב. \_\_\_\_\_
- ג. \_\_\_\_\_

חתימת \_\_\_\_\_ מהם מחייבת את התאגיד.

הערה: במקרה שזכויות החתימה בתאגיד שונות מן המתכונת לעיל, יש לצרף אישור מפורט חתום על ידי עוה"ד או רוה"ח.

3. בעלי התאגיד הנם:

- א. \_\_\_\_\_
- ב. \_\_\_\_\_
- ג. \_\_\_\_\_

הערה:

(1) במקרה שהמקום אינו מספיק יש לצרף אישור מפורט חתום על ידי עוה"ד או רוה"ח.

(2) במקרה שמי מהבעלים הינו תאגיד יש לפרט את מבנה הבעלות בו וחוזר חלילה.

4. הנני מאשר בזאת כי מורשי החתימה החתומים על מסמכי מכרז זה (מכרז מס' 25/2017) מתוך מורשי החתימה המפורטים לעיל הנם וכי הם חתמו בפניי על מסמכי המכרז:

- א. \_\_\_\_\_
- ב. \_\_\_\_\_
- ג. \_\_\_\_\_

הערות נוספות:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
עו"ד/רו"ח

## נספח ט'

### הצהרה על שימוש בתוכנות מקוריות

1. אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:  
2. הנני נותן הצהרתי זו בשם \_\_\_\_\_ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם משרד העלייה והקליטה במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכהן כ\_\_\_\_\_ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.  
3. הריני להצהיר כי המציע מתחייב לעשות שימוש אך ורק בתוכנות מקוריות לצורך מכרז מס' **31/2017** ולצורך ביצוע השירותים מושא המכרז, ככל שהצעתו תוכרז כזוכה על ידי המזמין.  
4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן הצהרתי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_

חתימה

\_\_\_\_\_

תאריך

### **אישור**

אני החתום מטה, \_\_\_\_\_ עורך דין, מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני \_\_\_\_\_ המוכר לי אישית / שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' \_\_\_\_\_ ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה.

\_\_\_\_\_

חתימה

\_\_\_\_\_

תאריך

**תצהיר על העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום**

- אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
1. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המשרד (להלן: "הגוף"). אני מכהן כ\_\_\_\_\_ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.
  2. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה)  
 הגוף ובעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), התשל"ו-1976 (להלן: "בעל זיקה")) לא הורשע בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
  - הגוף או בעל זיקה אליו הורשע בפסק דין חלוט בעבירה אחת או בשתי עבירות בלבד לפי חוק עסקאות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.
  3. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה במקרה שהגוף או בעל זיקה הורשע בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987:
  - ההרשעה האחרונה לא הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות כהגדרתו בחוק (להלן: "מועד ההתקשרות").
  - הרשעה האחרונה הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות.
  4. ידוע לי כי לצורכי החוק, הוגדרה הרשעה כהרשעה בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).
  5. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_ המצהיר

**אישור**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עלי/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

\_\_\_\_\_ חתימת עוה"ד

\_\_\_\_\_ חותמת ומספר רישיון עורך דין

\_\_\_\_\_ תאריך

**תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:  
1. אני נציגה של \_\_\_\_\_, ח.פ./ע.ר/שותפות רשומה מספר: \_\_\_\_\_, (להלן-המציע), ואני מכהן כ- \_\_\_\_\_ והנני מוסמך לתת הצהרה זו מטעם המציע.

1.1 בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):

1.1.1. המציע לא הורשע בגין עבירה על-פי חוקי העבודה המפורטים בסעיף 3 מטה.

**או (מחק את הסעיף המיותר)**

1.1.2. המציע הורשע בגין עבירה על-פי חוקי העבודה המפורטים בסעיף 3 מטה, כמפורט להלן:

---

---

---

---

---

1.2 בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):

1.2.1. נגד המציע לא קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 3 מטה.

**או (מחק את הסעיף המיותר)**

1.2.2. נגד המציע קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 3 להלן כמפורט להלן:

---

---

---

---

---

1.3 המציע יפרט את כל העיצומים הכספיים שהושתו עליו בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב- 2011 בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):

---

---

---

---

---

1.4. בשנתיים האחרונות (2021-2023):

1.4.1. לא הושטו נגד המציע קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 3 מטה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

**או (מחק את הסעיף המיותר)**

1.4.2. הושטו נגד המציע קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים 3 מטה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

---

---

---

---

---

2. המציע יצרף אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה וקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, ככל שהיו, או היעדר הרשעות כאלה. נוהל קבלת האישור מפורט בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה. 7.11.3.1

**3. רשימת חוקים לעניין תצהיר זה:**

- 3.1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- 3.2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- 3.3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- 3.4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- 3.5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- 3.6. חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- 3.7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- 3.8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- 3.9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- 3.10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 3.11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- 3.12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- 3.13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- 3.14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 3.15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- 3.16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- 3.17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- 3.18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 3.19. חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- 3.20. חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- 3.21. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- 3.22. חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- 3.23. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.

- 3.24. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- 3.25. חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחותמת	שם	תאריך
--------------	----	-------

**אישור עורך הדין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי אשר  
 ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי  
 ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה  
 צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחותמת	מספר רישיון	תאריך
--------------	-------------	-------

**תצהיר על אי העסקת עובדים זרים**

אני החתום מטה, מר/גב' \_\_\_\_\_, נושא/ת ת.ז. ש מספרה \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז מס' 01/2024 שפרסם משרד העלייה והקליטה (להלן: "המכרז").

2. המציע לא יעסיק לצורך ביצוע העבודות בהתאם למכרז, עובדים זרים, למעט מומחה חוץ ועובדים זרים שהנם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994 וזאת, בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי המציע ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו יתקשר המציע במידה ויזכה במכרז.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_

תאריך	שם	חתימה וחותמת
-------	----	--------------

**אישור עורך הדין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

\_\_\_\_\_

תאריך	מספר רישיון	חתימה וחותמת
-------	-------------	--------------

**נספח יג'**

**תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"י בעלי שליטה במציע**

המציע יצרף נספח זה להצעה בגין כל אחד מבעלי השליטה במציע בנפרד.

בעלי שליטה לעניין זה הינם העומדים בתנאים המוגדרים כ"שליטה" כמשמעותה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

1. אני הח"מ \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן:

1.1. אני בעל השליטה ב \_\_\_\_\_, ח.פ./ ע.ר./ שותפות רשומה: \_\_\_\_\_, (להלן- המציע) ואני מכהן כ \_\_\_\_\_.

1.2. בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):

1.2.1. אני וחברות אחרות בבעלותי לא הורשענו/תי בגין עבירה על-פי חוקי העבודה המפורטים בסעיף 3 מטה.

**או (מחק את הסעיף המיותר)**

1.2.2. אני וחברות אחרות בבעלותי הורשענו/תי בגין עבירה על-פי חוקי העבודה המפורטים בסעיף 5 מטה, כמפורט להלן:

---

---

---

---

---

1.3. בשלוש השנים האחרונות (2020-2023):

1.3.1. נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי לא קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 5 מטה.

**או (מחק את הסעיף המיותר)**

1.3.2. נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי קיימים פסקי דין חלוטים בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 5 להלן כמפורט להלן:

---

---

---

---

---

1.4. להלן יפורטו כל העיצומים הכספיים שהושתו נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד כלכלה בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בשלוש השנים האחרונות (2015-2017):

---

---

---

---

---

1.5. בשנתיים האחרונות (2021-2023):

1.5.1. לא הושתו נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים בסעיף 3 מטה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

**או (מחק את הסעיף המיותר)**

1.5.2. הושתו נגדי ו-או כנגד חברות אחרות בבעלותי קנסות בגין חוקי העבודה המפורטים 3 מטה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

---

---

---

---

---

2. מצורף אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה וקנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה, ככל שהיו, או היעדר הרשעות כאלה. נוהל קבלת האישור מפורט בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה. 7.11.3.1

**3. רשימת חוקים לעניין תצהיר זה:**

- 3.1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- 3.2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- 3.3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- 3.4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- 3.5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- 3.6. חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- 3.7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- 3.8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- 3.9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- 3.10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 3.11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- 3.12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- 3.13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- 3.14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 3.15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- 3.16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- 3.17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- 3.18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 3.19. חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- 3.20. חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- 3.21. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- 3.22. חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- 3.23. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.

- 3.24. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- 3.25. חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחתימת	שם	תאריך
--------------	----	-------

**אישור עורך הדין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי אשר  
ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי  
ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה  
צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה וחתימת	מספר רישיון	תאריך
--------------	-------------	-------

**התחייבות לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים**

הספק מתחייב בכתב לקיים בכל תקופת ההסכם שיחתם בעקבות זכייתו במכרז, לגבי העובדים שיועסקו על ידו את האמור בחוקי העבודה המפורטים להלן :

1959	חוק שירות התעסוקה תשי"ט
1951	חוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א
1976	חוק דמי מחלה תשל"ו
1950	חוק חופשה שנתית תשי"א
1954	חוק עבודת נשים תשי"ד
1965	חוק שכר שווה לעובדת ולעובד תשכ"ו
1953	חוק עבודת הנוער תשי"ג
1953	חוק החניכות תשי"ג
1951	חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תשי"א
1958	חוק הגנת השכר תשי"ח
1963	חוק פיצויי פיטורין תשכ"ג
1987	חוק שכר מינימום תשמ"ז
1988	חוק שיויון הזדמנויות תשמ"ח
1995	חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) תשנ"ה (כולל חוק בריאות ממלכתי)
2001	חוק חובת הודעה מוקדמת על פיטורים/ התפטרות
2001	חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

**אישור רו"ח / עו"ד המאשר את הצהרת המציע בדבר עמידתו של המציע בחוקים הנ"ל.**

תאריך	שם מלא של עו"ד/רו"ח	חתימה וחותמת

טופס הצהרת סודיות

אני החתום מטה, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, העובד/מועסק אצל \_\_\_\_\_ מתחייב בזאת לשמור בסוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור ו/או לא להביא לידיעת כל אדם, על ידיעה וכל מידע אשר יגיעו לידיעתי בתקופת עבודתי מטעם \_\_\_\_\_ הנותן שירותים למשרד העלייה והקליטה, בתקופת עבודתי כאמור, או לאחר מכן.

התחייבותי זו חלה לגבי כל סוגי המידע, בין אם יגיעו לידיעתי בתוקף עבודתי כאמור ובין אם יגיעו לידיעתי בכל דרך אחרת.

כמו כן, אני מתחייב כי אם אקבל רשות להשתמש במאגרי המידע של משרד העלייה והקליטה, אעשה זאת אך ורק לצורך מתן השירותים למשרד, ובהסכמה מפורשת בכתב מטעם המשרד.

אני מתחייב לפעול בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות והוראות כל חוק הנוגע לעניין.

אני מצהיר בזה שידוע לי, כי אי מילוי התחייבויותי הנ"ל מהווה עבירה על פי סימן ה' לפרק ז' לחוק העונשין, התשל"ז – 1977 וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק בגין אי מילוי ההתחייבויות.

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר

\_\_\_\_\_  
תאריך

**תצהיר בדבר העדר ניגוד עניינים**

אני הח"מ, נושא ת.ז. \_\_\_\_\_, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. נכון למועד עריכת תצהירי זה, אינני יודע על מניעה חוקית כלשהי, שיש בה כדי למנוע ממני אספקת שירותי מנהלי תחומים ומנב"טים מחוזיים למשרד העלייה והקליטה (להלן: "המשרד") ואינני קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף, בכל צורה או דרך, בכל עניין אחר, שיש בו חשש ממשי לניגוד עניינים, ביחס למתן שירות זה.
2. כמו כן הנני מתחייב כי במהלך תקופת ההתקשרות של המשרד עימי, לא אתקשר בנושאים שיש בהם משום ניגוד עניינים כאמור. במקרה בו יש ספק בדבר קיומו של ניגוד עניינים, אבקש את הסכמת המשרד, מראש ובכתב, להתקשרות.
3. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ידוע לי כי עלי לדווח מראש למשרד או לנציג מטעמו על כל כוונה שלו, של מי מעובדיי, להתקשר עם כל גורם כאמור בתצהיר זה, ולפעול בהתאם להוראותיו בעניין. המשרד רשאי לא לאשר התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, ואני מתחייב לפעול בהתאם להוראות אלו.

\_\_\_\_\_  
תאריך

\_\_\_\_\_  
חתימת המצהיר

**אישור עו"ד:**

אני הח"מ עו"ד \_\_\_\_\_ מס' רישיון \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני מר/גב \_\_\_\_\_, אשר זיהה עצמו באמצעות ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ / המוכר לי אישית ולאחר שהזהרתיו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות הצהרתו וחתם עליה.

\_\_\_\_\_  
חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_  
תאריך

**תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מס' ת"ז \_\_\_\_\_ העובד בתאגיד \_\_\_\_\_ מצהיר בזאת כי:

אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.

אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.

בכוונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עימו):

<u>שם התאגיד</u>	<u>תחום העבודה בו ניתנת קבלנות המשנה</u>	<u>פרטי יצירת קשר</u>
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר צוינו לעיל).

המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר צוינו לעיל).

לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.

לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.

לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.

הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

**יש לסמן V במקום המתאים**

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז.

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז. אם כן, אנא פרט:

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47א לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
_____	_____	_____	_____	_____

**אישור עורך הדין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
_____	_____	_____

**תצהיר בדבר עמידה בהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות**

פניות אל המנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים כנדרש לפי תצהיר זה ייעשו דרך המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, בדוא"ל: [mateh.shiluv@economy.gov.il](mailto:mateh.shiluv@economy.gov.il). לשאלות ניתן לפנות למרכז התמיכה למעסיקים, כתובת דוא"ל: [info@mtlm.org.il](mailto:info@mtlm.org.il), טלפון: 1700507676.

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:  
הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר \_\_\_\_\_ לאספקת \_\_\_\_\_ עבור \_\_\_\_\_ . אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.  
(סמן X במשבצת המתאימה):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.  
 הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.  
(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.  
 המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.  
 המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).  
המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך \_\_\_\_\_ שם \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת \_\_\_\_\_

**אישור עורך הדין**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך \_\_\_\_\_ מספר רישיון \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת \_\_\_\_\_

**הסכם**

שנערך ונחתם בירושלים ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ 2024

**- בין -**

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת ע"י המנהל הכללי של משרד העלייה והקליטה וחשבת המשרד, שהוסמכו לכך כדין, לפי חוק נכסי המדינה, התשי"א – 1951.

(להלן: "המשרד")

**- ובין -**

(להלן: "החברה" / "נותן השירותים") \_\_\_\_\_

והמשרד מעוניין בקבלת שירותי מנהלי תחומים ומנב"טים מחוזיים, כמפורט בהסכם זה והואיל ובנספחיו (להלן: "השירותים");

וביום \_\_\_\_\_ פרסם המשרד מכרז מס' 01/2024 לקבלת הצעות למתן השירותים, כמפורט במפרט המכרז על נספחיו (להלן: "המכרז") המצורף להסכם זה כחלק בלתי נפרד ממנו ומסומן כנספח (9);

והחברה, לאחר בדיקת הדרישות והתנאים, הגישה למשרד הצעה, המצורפת להסכם זה, כחלק בלתי נפרד ממנו, ומסומנת כנספח (10);

והחברה מצהירה כי בידה כל הרישיונות הנדרשים על פי דין ו/או רשות מוסמכת לביצוע השירותים לרבות רישיון לקיום משרד לשירותי שמירה מאת ועדת הרישוי על-פי חוק חוקרים פרטים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 וכי היא מפעילה ומנהלת משרד כאמור בהתאם להוראות חוק זה וכי היא מוכרת על ידי משטרת ישראל ומשרד הפנים כ-"מפעל ראוי" עם מאגר נשק מאושר על-ידי המשטרה, וכי בידה רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996;

והחברה מצהירה כי היא בעלת ניסיון במתן שירותי אבטחה בגופים מאובטחים כנדרש במכרז;

והחברה מצהירה כי הבינה באופן מלא את כל צרכי ודרישות המשרד, כי ברשותה האמצעים והאנשים המתאימים לביצוע השירותים וכי היא תבצע את המוטל עליה במומחיות, מיומנות, ומקצועיות;

וביום \_\_\_\_\_ אישרה ועדת המכרזים של המשרד את ההתקשרות עם החברה;

**לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כלהלן :**

**1. מבוא**

המבוא לחוזה זה ונספחיו, וכן מסמכי המכרז, מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

**2. נספחים להסכם :**

- 2.1. נספח (1) טופס ערבות ביצוע דיגיטאלי.
- 2.2. נספח (2) התחייבות לקיום הנחיות המשרד לבטחון לאומי ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרת.
- 2.3. נספח (3) טופס אישור כשירות רפואית.
- 2.4. נספח (4) הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001.

- 2.5. **נספח (6)** אישור קיום ביטוחים
- 2.6. **נספח (7)** טופס הצהרת סודיות.
- 2.7. **נספח (8)** תצהיר בדבר העדר ניגוד עניינים.
- 2.8. **נספח (9)** מפרט המכרז
- 2.9. **נספח (10)** הצעת הספק למכרז.

### 3. מהות ההתקשרות

- 3.1. החברה מתחייבת לספק למשרד שירותי לאספקת שירותי מנהלי תחומים ומנב"טים מחוזיים אשר תעסיק החברה (להלן: "נותני השירותים") ותספק את השירותים בהתאם לדרישות המפורטות בהסכם זה על נספחיו ובהתאם לפרק 2 למכרז וליתר הוראות המכרז.
- 3.2. החברה מתחייבת לתת את השירותים למשרד ברמה איכותית גבוהה, מבחינת כוח האדם, הציוד, הפיקוח והארגון ומכל בחינה נוספת אחרת.
- 3.3. החברה מתחייבת לתת את השירותים למשרד באופן שיבטיח את שלומם של כל הנמצאים במשרד, עובדים או מבקרים, על יחידותיו השונות ואת שלמות רכוש המשרד.

### 4. תקופת ההתקשרות

- 4.1. תוקף הסכם זה הינו מיום \_\_\_\_\_ או ממועד חתימת חשבות המשרד על ההסכם, לפי המאוחר, ועד ליום \_\_\_\_\_ או בתום תקופה של 12 חודשים, לפי המאוחר.
- 4.2. על אף האמור לעיל למשרד שמורה הזכות, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות לתקופה או לתקופות נוספות אשר ביחד לא יעלו על תקופה מצטברת של 5 שנים כמפורט בהסכם ובכפוף לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992 והתקנות על פיו, לצרכי המשרד, למגבלות חוק התקציב ולאישור ועדת המכרזים של המשרד.
- 4.3. החברה מחויבת לספק את השירותים, ללא תנאים מגבילים כלשהם, למשך כל תקופת ההתקשרות ולמשך כל תקופות ההתקשרות המוארכות.
- 4.4. על אף האמור לעיל, המשרד שומר לעצמו את הזכות להפסיק את ההתקשרות עם החברה מכל סיבה שהיא, לפני תום ההתקשרות, על ידי מתן הודעה בכתב לחברה 45 (ארבעים וחמישה) יום קודם למועד שנקבע על ידו לסיום ההתקשרות.
- 4.5. יודגש כי לא תשמע כל טענת הסתמכות או טענה אחרת של החברה במידה וההתקשרות עימה תופסק במהלך תקופת ההתקשרות הראשונית או לאחריה.
- 4.6. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהחברה תמציא למשרד רישיון בתוקף לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק הסדרת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו-1996 ותצהירים כאמור בסעיף 2.7.4 להוראת תכ"ם מס' 8.2.1 – "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" (להלן: "הוראת התכ"ם") בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. ככל שהיו לחברה הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 2.3 ו-2.4 להוראת התכ"ם.
- 4.7. בלי לגרוע מהאמור, המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לסיומו באופן מיידי בהודעה לחברה אם הוברר כי:
- 4.7.1. החברה אינה מספקת את השירותים, בהתאם להנחיות המשרד ומשטרת ישראל, לרבות הדרישות בדבר הפקדת כלי יריה שלא במשמרת;
- 4.7.2. החברה אינה ממלאה אחר דרישות הדין החלות עליה;
- 4.7.3. לחברה אין ביטוח לאחריותה כנדרש בהסכם זה;
- 4.8. יובהר כי על אף הקבוע בסעיף 4.2 לעיל, ששת החודשים הראשונים של ההתקשרות עם החברה ייחשבו כתקופת ניסיון במהלכה תיבדק יכולת החברה לעמוד בכל תנאי החוזה.
- 4.9. על אף האמור לעיל, המשרד יהיה רשאי במשך תקופת הניסיון לבטל את ההתקשרות עם החברה בהודעה מוקדמת של 14 ימים מראש.

4.10. בכל אחד מהמקרים המנויים בסעיף 4.7 לעיל, התשלום היחיד שהחברה תהיה זכאית לקבל יהיה רק עבור מה שסופק ו/או בוצע על ידה בפועל עד תאריך ההפסקה שייקבע המשרד. החברה לא תהיה זכאית מעבר לכך לכל תשלום ו/או פיצוי נוסף מהמשרד.

## 5. מתן השירותים

5.1. החברה מתחייבת לספק למשרד את מכלול השירותים הנדרשים בהסכם זה ובנספחיו **והכל בהתאם למפורט ב"פרק 2" למכרז**, וזאת לשביעות רצונו המלאה של המשרד. בין היתר, החברה מתחייבת להעמיד לרשות המשרד, בכל תקופת ההתקשרות, כח אדם, נשק ואמצעים הנדרשים לביצוע השירותים בהתאם לאמור בהסכם זה על נספחיו.

5.2. החברה וכל העובדים שהיא מעסיקה במתן שירותים למשרד מתחייבים לפעול בהתאם להנחיות מנהל אגף הביטחון על הביטחון במשרד וכל גורם אחר שימונה מטעמו ובשיתוף פעולה ותיאום מלא עמו.

5.3. החברה מתחייבת להבטיח את התייצבותם הסדירה והתקינה של העובדים, כפי שתידרש ובהתאם למפרט.

5.4. החברה מתחייבת להעסיק אך ורק עובדים אשר אושרו מראש ובכתב על ידי המשרד ואשר עונים על כל התנאים הנדרשים במפרט לרבות הכשרה מקצועית מתאימה. המשרד יהיה רשאי שלא לאשר עובד מוצע על-ידי החברה.

5.5. עם חתימת הסכם זה, תעביר החברה לממונה על הביטחון במשרד רשימה מפורטת של כל העובדים המוצעים מטעמה, לבדיקה ולאישור. לרשימה יצורפו שאלונים שמילא כל מועמד לתפקיד בהתאם לנספח המצורף למפרט המכרז. התהליך האמור יתבצע גם לגבי עובד הנכנס לשירותה של החברה במהלך תקופת ההתקשרות.

5.6. השירותים יינתנו אך ורק על ידי נותני שירותים אשר אושרו במסגרת המכרז ואשר מפורטים להלן:

5.7. ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר **מתקני דגל (מנהל משימה)** הינו \_\_\_\_\_.

5.8. מנהל תחום חירום ארצי הינו \_\_\_\_\_.

5.9. ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר **מחוז חיפה והצפון** הינו \_\_\_\_\_.

5.10. ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר **מחוז ירושלים והדרום** הינו \_\_\_\_\_.

5.11. ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר **מחוז תל אביב והמרכז** הינו \_\_\_\_\_.

5.12. החברה תעביר דיווחים בהתאם לדרישות המשרד בנוגע לכל בעל תפקיד מכוח הסכם זה, לרבות-פעילותו ושעות מתן השירותים על ידו.

5.13. בכל מקרה של היעדרות עובד, החברה מתחייבת להעמיד ממלא מקום לאותו עובד, באופן מידי והכל בהתאם למנגנון הקבוע בהסכם בעניין החלפת נותני השירותים.

5.14. למען הסר ספק, החברה אינה רשאית להחליף עובד, אלא אם הודיעה למשרד מראש ובכתב וקיבלה אישור על החלפה.

5.15. המשרד רשאי לדרוש את הרחקתו של עובד החברה ו/או מי מטעמה, לפי שיקול דעתו הבלעדי. החברה מתחייבת להיענות לדרישה ולהעמיד תחתיו עובד חלופי, ברמה מקצועית מתאימה, בהסכמת המשרד, מראש ובכתב, ולשביעות רצונו, בתוך 24 שעות מקבלת הדרישה.

5.16. כמו כן, החברה לא תהיה זכאית לכל תשלום או פיצוי בגין נזקים שנגרמו לה עקב סירובו של מנהל אגף הביטחון לאשר את העסקתו של עובד כלשהו באתרי המשרד ו/או עקב דרישתו להרחקת עובד.

5.17. בכל מקרה של היעדרות עובד, החברה מתחייבת להעמיד ממלא מקום לאותו עובד, באופן מידי.

5.18. החברה תוודא חימוש בעלי תפקידים מושא הסכם זה.

5.19. חימוש העובדים ייעשה בהתאם להנחיות המשרד לביטחון לאומי ומשטרת ישראל בעניין. יודגש כי באחריות החברה, לעמוד בהנחיות אגף כלי ירייה במשרד לביטחון לאומי, בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרת (להלן: "ההנחיות") ולחתום על נספח "2" המצורף להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

5.20. על החברה מוטלת החובה להתעדכן בכל שינוי הנוגע לביצוע ההנחיות ולפעול על פיו.

5.21. כל הכרוך בשינוי ו/או עדכון של ההנחיות דנן יהיה על חשבון החברה בלבד, לרבות התקנת אמצעים

נלווים נוספים מעבר לקיים היום באתרי המשרד.

5.22. המשרד לא יישא באחריות כלשהי בכל הנוגע ליישום ההנחיות דנן. האחריות הבלעדית לביצוען כנדרש מוטלת על החברה והיא שתישא בכל ההשלכות הנובעות מאי ביצוע ההנחיות כנדרש, בין אם על ידה ובין אם על ידי מי מעובדיה, לרבות המאבטחים שיתנו למשרד שירותים במסגרת הסכם זה.

5.23. כל חריגה מההנחיות דנן תהווה הפרה יסודית של הסכם זה ותהיה עילה לביטולו.

#### **5.24. החלפת/אספקת נותני שירותים:**

5.24.1. נודע לחברה על כך שאחד מנותני השירותים אינו עומד באחד או יותר מתנאי הכשירות המפורטים, תודיע על כך מיד לממונה. באחריות החברה לדאוג להחליף את נותן השירות כאמור בתוך 10 ימים מיום דרישת המשרד להחלפתו. מובהר כי על החברה להעמיד מועמד אשר עומד בכלל תנאי הכשירות והדרישות המפורטות.

5.24.2. מובהר כי באפשרות הממונה לדרוש מהחברה להחליף את אחד מנותני השירותים, שאינו לשיעור רצונו, באופן מידי, עד לכניסת מועמד אחר לתפקיד. התפטר נותן שירות או הודח מכל סיבה שהיא, מחויבת החברה לאייש באמצעות אספקת דרג מטה מטעמה את התפקיד החילופי למשך תקופה של 10 ימים. עד תום מועד זה תעמיד החברה מועמד אחר שיחל בתפקיד לאחר שעמד בתנאי הכשירות והדרישות המפורטות.

5.24.3. הממונה רשאי להורות לחברה על הפסקת פעילות מי מנותני השירותים לאחר ביצוע שימוע כמקובל ולאחר פירוט ונימוק הסיבה לכך. הודיע מנהל אגף ביטחון כאמור, יוחלף לא יאוחר מ-10 ימים מיום הודעתו של הממונה. ע"פ סעיף זה תעמיד החברה מועמד אחר, שיחל בתפקיד לאחר שעמד בכלל תנאי הכשירות והדרישות המפורטות ולאחר אישור ממונה אגף הביטחון. באחריות החברה לספק את כלל הציוד הנדרש לאותו נותן שירות שיחל בתפקידו טרם תחילת התפקיד.

#### **5.25. היעדרות נותני שירותים**

5.25.1. במקרה של היעדרות מתוכננת מראש (כגון מילואים, חופשה) העולה על 10 ימים, תודיע החברה לממונה על כך לא פחות מ-14 יום מראש.

5.25.2. במקרה של היעדרות שאינה מתוכננת מראש (כגון פציעה/מחלה ממושכת) אשר צפויה להמשך 10 ימים לפחות, תודיע החברה על כך לממונה מיד עם היוודע לה הדבר.

5.25.3. במקרים של היעדרות כאמור לעיל תספק החברה את השירותים באמצעות נותן שירות חלופי, לרבות התנאים והאמצעים שיעמדו לרשותו לביצוע התפקיד, אשר קיבל אישור מוקדם בכתב מאת הממונה, והמשרד לא יישא בכל תשלום נוסף עקב ההחלפה כאמור.

5.25.4. מובהר כי על כל נותן שירות חלופי לעמוד בכלל תנאי הסף המופיעים במכרז.

#### **6. שינוי בהיקף השירותים**

6.1. המשרד רשאי להודיע לחברה על הפסקת השירותים בחלק מהמתקנים בהתראה בכתב של 15 (חמישה עשר) יום מראש. המשרד לא יחוב בשום תשלום או פיצוי לחברה בגין שינוי בהיקף השירותים כאמור.

6.2. המשרד יהא רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, ובתיאום עם החברה, להגדיל או להפחית את היקף השירותים לפי הסכם. כל שינוי המבוקש בהיקף השירותים יהיה מותנה באישור מראש של ועדת המכרזים של המשרד.

#### **7. התחייבויות החברה לגבי העסקת עובדים במסגרת מכרז זה**

7.1. החברה מתחייבת למלא אחר הוראות כל דין ורשות מוסמכת בכל הנוגע לביצוע השירותים ו/או ביצוע החוזה וכל הנובע והכרוך בהם.

7.2. החברה תהיה אחראית כלפי הרשויות המוסמכות בכל הנוגע למילוי חובותיה כאמור לביצוע השירותים על-פי ההסכם.

7.3. החברה מתחייבת לבצע פיקוח שוטף על עובדיה במסגרת מתן השירותים הנדרשים, וזאת בכדי להבטיח את מתן השירותים כנדרש בפרק 2 למפרט המכרז.

7.4. החברה מתחייבת לדווח למשרד ככל שנשלל ממנה הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו – 1996. במקרה זה, המשרד יפסיק לאלתר את ההתקשרות עם החברה.

- 7.5. החברה מתחייבת כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידה בין במישרין ובין בעקיפין.
- 7.6. החברה מתחייבת לשלם לעובדיה ולנותני השירות מטעמה כל תשלום או זכות המגיעים לו על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה (כפי שהסכמים אלו יוארכו או יתוקנו או יעודכנו בעתיד, לרבות צווי הרחבה שהוצאו ויוצאו לגבי הסכמים אלו) החלים עליהם וכן על פי הוראות המכרז והסכם.
- 7.7. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית שבגינה המשרד יהיה רשאי בהתאם לשיקול דעתו לבטל את ההסכם או לחלט את הערבות שברשותו או שניהם וזאת בלי לגרוע מיתר זכויות המשרד על פי כל דין.
- 7.8. כל העובדים יעברו אימוני ירי תקופתיים, ע"פ הנחיות משטרת ישראל, והכל כאמור בנספח "ג" המצורף להסכם זה ולהוראות פרק 2 למכרז.
- 7.9. החברה מתחייבת למלא אחר הוראות כל דין הנוגע או מתייחס למתן שירותי אבטחה, לרבות הוראות בדבר העסקת עובדים, רישוי, החזקת נשק וכן האימון והשימוש בו וביצוע שירותי האבטחה עצמם.
- 8. הציוד הנדרש**
- החברה מתחייבת לספק על חשבונה את כל הציוד הנדרש לצורך אספקת השירותים במסגרת הסכם זה כמפורט בפרק 2 למכרז.
- 9. הנחיות וכללי עבודה**
- החברה תוציא למועסקים על-ידה בביצוע הסכם זה הנחיות וכללים לגבי אופן ביצוע השירותים בהתאם לאמור בהסכם זה, ובהתאם להנחיות המשרד כפי שימסרו מעת לעת.
- 10. כניסה ליחידות המשרד**
- לצורך ביצוע הסכם זה, עובדי החברה אשר אושרו בהתאם למפורט לעיל יהיו רשאים להיכנס לכל יחידות המשרד.
- 11. התחייבויות כלליות של החברה**
- 11.1. החברה מתחייבת למלא אחר הוראות כל דין ורשות מוסמכת בכל הנוגע לביצוע השירותים ו/או ביצוע החוזה וכל הנובע והכרוך בהם.
- 11.2. החברה תהיה אחראית כלפי הרשויות המוסמכות בכל הנוגע למילוי חובותיה כאמור לביצוע השירותים על-פי ההסכם.
- 11.3. החברה מתחייבת לבצע פיקוח שוטף על עובדיה במסגרת מתן השירותים הנדרשים, כמפורט בפרק 2 למכרז.
- 11.4. החברה מתחייבת לדווח למשרד ככל שנשלל ממנה הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, תשנ"ו – 1996. במקרה זה, המשרד יפסיק לאלתר את ההתקשרות עם החברה.
- 11.5. החברה מתחייבת כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידה בין במישרין ובין בעקיפין.
- 11.6. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית שבגינה המשרד יהיה רשאי בהתאם לשיקול דעתו לבטל את ההסכם או לחלט את הערבות שברשותו או שניהם וזאת בלי לגרוע מיתר זכויות המשרד על פי כל דין.

## 12. התמורה

12.1. בתמורה למתן השירותים ומילוי כל התחייבויותיה של החברה לפי הסכם זה (ולרבות תמורה שתשולם על פי ביצוע בפועל במתכונת "גב אל גב" או כל תמורה אחרת הקבועה במכרז), ישלם המשרד לחברה סך של עד \_\_\_\_\_ ₪ (להלן: "התמורה המקסימלית").

12.2. סכום זה ישולם בהתאם למחיר שהוצע על ידי החברה בהצעת המחיר למכרז למתן שירותים לחודש לכל נותן שירותים, בהתאם לעניין וכמפורט להלן.

12.3. התמורה לחברה תהיה לפי הפירוט כדלקמן:

12.3.1. עבור שירותי ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר **מחוז ירושלים והדרום** - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.

12.3.2. עבור שירותי ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר **מחוז תל אביב והמרכז** - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.

12.3.3. עבור שירותי ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר **מחוז חיפה והצפון** - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.

12.3.4. עבור שירותי מנהל תחום חירום ארצי - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.

12.3.5. עבור שירותי ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר **מתקני דגל (מנהל משימה)** - \_\_\_\_\_ ₪ לחודש.

\*לתמורה שתשולם יתווסף מע"מ כדין.

12.4. התמורה בגין השירותים הנוספים המוגדרים בס"ק 12.3 לעיל תשולם בהתאם למחיר שעת העבודה של כל עובד כמפורט בסעיף זה לעיל.

12.5. התמורה שלעיל כוללת לכל הפחות את עלות השכר לעובדים, נסיעות הנדרשות לצורך רענונים והדרכות, סבסוד ארוחות, הדרכות, ריענונים, תרגילים, כלי רכב וכיו"ב וכל רכיב אחר אשר לא צויין לגביו במפורש במכרז ו/או בחוק ו/או בהוראות החשב הכללי, כי הוא כלול במסגרת שכר העובד ו/או ישולם במסגרת גב אל גב, את כל תשלומי החובה החלים על החברה על פי כל דין, כל הוצאות החברה בביצוע השירותים ששולם הסכם זה, וכן את הרווח לחברה בהתאם להצעת המחיר שהוגשה על ידה במכרז.

12.6. בגין רכיבי הנסיעות, הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות, מחלה, מענק מצויינות ושי לחג תשולם לחברה תמורה בהתאם לביצוע בפועל "גב אל גב" ובהתאם להוראות המכרז וההסכם.

12.7. התמורה הכוללת לפי הסכם זה לא תעלה על סך התמורה המקסימלית. למען הסר ספק, יצוין כי אין בסכום האמור לעיל התחייבות של המשרד לשלמו במלואו, אלא הוא מהווה סכום מקסימלי בלבד.

12.8. התמורה האמורה לעיל, היא סך כל התמורה שהחברה תהא זכאית לה והיא מלאה וסופית, לא תשונה מכל סיבה שהיא (למעט בשל שינויים כאמור לעיל).

12.9. למען הסר ספק, המשרד לא ישלם לחברה תשלום כלשהו בגין עבודה שבוצעה שלא בהתאם להסכם זה על נספחיו.

## 13. דיווח

13.1. העברת התמורה לספק תהא מותנית בקבלת דיווח אחת לחודש, בהתאם לביצוע בפועל, לכמות ולעלות של כל תפוקה או פעילות בהתאם למחיר המצוין לעיל, בצירוף חשבון ודרישת תשלום, ואישורם על ידי המשרד.

13.2. הספק יצרף לדיווחים פירוט של השירות שבוצע, על ידי כל אחד מבעלי התפקיד במכרז באופן נפרד, ויצרף נתונים ומסמכים רלוונטים על פי הנחיות המשרד.

13.3. לספק לא תהיינה כל דרישות או טענות למשרד בשל עיכובים בתשלום מסיבות של חוסר פרטים בחשבון, בדרישת התשלום או בדוחות ביצוע, או פרטים לא נכונים, או חוסר במסמכים.

13.4. על מנת למנוע עיכובים בתשלום, ידאג הספק כי החשבון, דרישת התשלום ודוחות הביצוע המוגשים על ידו יהיו ברורים וקריאים ויכללו את כל הפרטים הנדרשים על ידי המשרד.

13.5. הדיווחים הכספיים, יבדקו ויאושרו על ידי המנהל מטעם הספק ועל ידי מנהל הכספים/חשב מטעם הספק, בטרם הגשתם למשרד.

- 13.6. הספק נדרש לפעול באופן דומה מול הספקים והגופים השלישיים עימם הוא עובד, ולהמציא, בהתאם לדרישת המשרד, אסמכתאות מבססות מטעם הספקים שלו להוכחת כל הכנסה והוצאה במסגרת הסכם זה.
- 13.7. נציג המשרד יבדוק את החשבון שיוגש על ידי הספק ואת המסמכים שצורפו אליו, ויהיה רשאי לבקש מהספק מסמכים נוספים לפי שיקול דעתו, ולאשר או שלא לאשר את החשבון במלואו או בחלקו. לא אישר נציג המשרד את החשבון או חלקו, רשאי הוא להחזיר את החשבון לספק לשם תיקונו.
- 13.8. מהחשבון שאושר רשאי המשרד להפחית כל סכום המגיע למשרד מהספק על פי החוזה או על פי דין.
- 13.9. המשרד ישלם לספק כל חשבון שאושר על ידיו כאמור לעיל באמצעות העברת הסכום בשקלים חדשים לזכות חשבון הבנק של הספק, אשר פרטיו ימסרו למשרד על ידי הספק בכתב.

#### 14. דיווח ודרישות תשלום

- 14.1. החברה תגיש למשרד בתום כל חודש, חשבונית מס וכן דוח המרכז את שעות האבטחה וכן דוחות נוכחות של העובדים, אשר הופקו באמצעות דיווח נוכחות טלפוני באמצעות מערכת הדיווח האלקטרונית. החברה תדאג להחתיים על טופס דיווח הנוכחות בהתאם לאמור, נותני השירותים למשרד בהתאם להסכם זה.
- 14.2. מנהל אגף הביטחון במשרד יבדוק את החשבונית ואת הדוחות אשר יוגשו לו ואם חלק על פרטיה ו/או נכונותה, ישלם לחברה אך ורק את התשלומים שאינם שנויים במחלוקת.
- 14.3. הספק יפריד בין חשבונית בגין התשלום עבור שעות העבודה והשעות הנוספות לבין יתר התשלומים המשולמים במתכונת "גב אל גב".

#### לחשבונית תשלומי "גב אל גב" יצרף הספק:

- 14.4. אישורי מילואים במידה וסופק מחליף לתקופת ההיעדרות.
- 14.5. טבלה מרכזת של תשלומי "גב אל גב" בחלוקה לעובדים ורכיבי שכר.
- 14.6. קובץ חישוב תשלומי "גב אל גב" בפורמט אקסל.
- 14.7. אישורי רואה חשבון כמבוקש בהוראה.
- 14.8. הספק הזוכה יידרש להגיש את דיווחים וחשבונות הנדרשים, באמצעות פורטל הספקים הממשלתי, בשם לב להוראות התכ"ם והנחיות החשב הכללי הרלוונטיות, ולחתום על חוזה שימוש בפורטל הספקים, המצורף להוראות התכ"ם 7.12.5. לחילופין, ימציא אישור כספק הרשום לפורטל הספקים.
- 14.9. ויודגש, הספק הזוכה יישא בכלל העלויות הכרוכות בהתחברות לפורטל הספקים הממשלתי.
- 14.10. המשרד ישלם לחברה במועד התשלום הממשלתי הקרוב ביותר למועד הגשת החשבון למשרד בהתאם להוראות תכ"ם 1.4.0.3 שעניינה- 'ביצוע תשלומים בגין התחייבויות'.
- 14.11. המשרד ינכה מהתמורה את הסכומים בגין הליקויים במתן השירותים, ככל שיהיו כאלה, כאמור בסעיף 16 להלן.

#### 15. פיצוי מוסכם

- 15.1. מוסכם בין הצדדים כי כל אחד מהליקויים המפורטים להלן, מהווה הפרת הסכם, שבגינה תפצה החברה את המשרד כפיצוי מוסכם ומוערך מראש בסכום כספי, בהתאם לטבלת ה-SLA המפורטת בהסכם זה.
- 15.2. אין באמור בסעיף זה כדי להוות הסכמה של המשרד לסטות מתנאי ההסכם על נספחיו.
- 15.3. אין באמור כדי לגרוע מזכותו של המשרד לתבוע את נזקו, בשיעור העולה על הסכום האמור ו/או לחלט את ערבות הביצוע.

**16. אמנת השירות (SLA)**

- 16.1. אמנת השירות היא כלי בידי החברה המאפשר לה ניהול נכון ויעיל של משאביה וכלי בידי המשרד, להגדרת מדיניות וסדרי עדיפויות לאספקת השירותים ולביצוע פיקוח על החברה בקיום כל אלה.
- 16.2. תקלות אשר נגרמות כתוצאה מגורם חיצוני בלתי נשלט לא יחשבו כאי עמידה ביעדי האמנה.
- 16.3. פיצויים מוסכמים - במידה והחברה לא תעמוד באיכות השירותים וברמות השירותים המוגדרים להלן בטבלה, ייגבו מהחברה פיצויים מוסכמים מראש כמופיע וכמוסכם בטבלה להלן.
- 16.4. מימוש הפיצויים המוסכמים על ידי המשרד ייעשה בדרך של קיזוז מלוא הפיצוי המוסכם מהחשבונית החודשית האחרונה שעליה תופיע חתימת מנהל אגף הביטחון.
- 16.5. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד שהוא העומד למשרד על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין.
- 16.6. במקרה של אי ביצוע, הפיצויים הנקובים הם בנוסף לאי תשלום של המשרד לחברה עבור השירות הרלוונטי.
- 16.7. טרם מימוש הפיצוי המוסכם יתן המשרד התראה מראש לחברה, והמשרד יהא רשאי בהתאם לשיקול דעתו המוחלט, לממש סכום נמוך יותר מסכום הפיצוי המוסכם בהתאם לנסיבות המקרה.

הערות	גובה הפיצוי המוסכם	מרכיב איכות השירות ו-SLA נדרש (בכפוף לשיקול דעתו של מנהל אגף הביטחון)
עבור כל יום עיכוב	₪ 5000	אי הצבת עובד העומד בדרישות ההסכם
עבור כל יום עיכוב	₪ 1000	הצבת רכב שאינו עונה על הקבוע בהסכם
עבור כל יום עיכוב	₪ 500	אי תשלום מלוא השכר לרבות הפרשים, החזר הוצאת, מענקים וזכויות סוציאליות נוספות.
עבור כל יום עיכוב	₪ 500	אי העמדת ציוד תקין ו/או מלוא הציוד הנדרש במסגרת הסכם זה
עבור כל יום עיכוב	₪ 1000	אי העמדת נשק הנדרש במסגרת הסכם זה

16.8. לא מילאה החברה את התחייבויותיה, בקשר למועדי הביצוע הקבועים בחוזה זה, או בקשר להתאמת השירותים לדרישות מפרט השירות, כוח האדם והציוד הנדרש (נספח ג' להסכם), או בקשר לאי עמידת המאבטחים בחובות ההכשרה והריענון, או בקשר לאי עמידת המאבטחים בשיבוץ העבודה, או בקשר לרמת השירותים הנדרשת במסמכי מכרז זה, או בקשר לאי עמידת החברה באספקת כוח האדם הנדרש, זכאי המשרד בנוסף לאמור לעיל לפיצוי מוסכם מראש בסך 5% מהתמורה החודשית המגיעה לחברה על פי חוזה זה.

16.9. הפיצויים על פי סעיף זה הינם כפיצוי מוסכם, מוערך מראש של הנזקים שייגרמו למשרד בגין הפרה של הוראות החוזה, וגביית הסכומים תעשה בלא צורך בהוכחת נזק.

## 17. ערבות ביצוע דיגיטאלית

- 17.1. לשם הבטחת ביצוע הסכם זה, תמסור החברה למשרד ערבות ביצוע דיגיטלית בסך \_\_\_\_\_ ₪ (\_\_\_\_\_ ש"ח). הערבות תהיה בתוקף עד לתום תקופה של 3 חודשים ממועד סיום ההתקשרות (להלן: "הערבות").
- 17.2. הערבות תוגש בנוסח הדוגמה לתדפיס ערבות ביצוע דיגיטלית, המצ"ב **כנספח (1)** להסכם, ותנוהל בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטליות ולהוראת תכ"ס "ערבויות דיגיטליות", מס' 14.4.1.
- 17.3. החברה תאריך את תוקפה של ערבות הביצוע, במידת הצורך, ובכל מקרה על פי דרישת המשרד, וזאת לא יאוחר מאשר 14 (ארבעה עשר) ימי עבודה לפני פקיעתה. לא עשתה כן, יהיה המשרד רשאי לחלט את הערבות.
- 17.4. בכל מקרה שבו לא עמדה החברה בהתחייבויותיה לפי ההסכם או על-פי דין או שהמשרד עשה כדין שימוש בזכויותיו והוציא סכומים החלים על החברה בהתאם להסכם או על-פי הדין, יהא המשרד זכאי לממש את הערבות, כולה או מקצתה.
- 17.5. חילט המשרד את ערבות הביצוע, כולה או חלקה, תמציא החברה למשרד ערבות חדשה לתקופת ההתקשרות, בסכום ובתנאים זהים לערבות המקורית, בתוך 15 (חמישה עשר) ימים מיום חילוט של הערבות.
- 17.6. אין בגובה הערבות לשמש הגבלה או תקרה להתחייבויותיה או אחריותה של החברה לפי הסכם זה.
- 17.7. כל ההוצאות הכרוכות בערבות הביצוע, לרבות הוצאתה, הארכת תוקפה, גבייתה או חידושה, יחולו על החברה.

## 18. ביקורת

- 18.1. החברה מתחייבת להעמיד לביקורת המשרד את כל ספרי החשבונות שלה ו/או כל הרישומים ו/או כל מסמך הנוגע לביצוע השירותים מיד עם קבלת הדרישה לכך על-ידי נציג המשרד.
- 18.2. שיתוף פעולה עם הביקורת – החברה מתחייבת לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על-ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, משרד העלייה והקליטה, משרדי ממשלה אחרים ו/או עם כל גורם מקצועי, אשר ימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים לעניין שמירת זכויות עובדים. במסגרת הביקורת תידרש החברה להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה וגמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. סעיף זה הוא יסודי והפרתו תהווה עילה לביטול מידי של ההסכם.
- 18.3. טיפול בממצאי ביקורת – נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לחברה עם העתקים למשרד בו התבצעה העבודה, ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה. החברה מתחייבת להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, ככל שיהיה צורך. התשלום הבא לחברה יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת, כי ככל שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על-פי תנאי הסכם זה ועפ"י כל דין.
- 18.4. החברה מתחייבת להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליה מהמשרד או ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידה והמספקים שירותים למשרד. בתשובתה תפרט החברה את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

**למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי:**

- 19.1. היחסים בין המשרד לחברה, עובדיה והמועסקים על ידה בביצוע הסכם זה הינם יחסי מזמין – קבלן עצמאי.
  - 19.2. לחברה ולכל המועסקים על ידה בביצוע הסכם זה, לא יהיו זכויות של עובד מדינה או עובד המועסק על ידי המשרד והם לא יהיו זכאים לכל תשלום, פיצוי או הטבה אחרת בקשר עם ביצוע הסכם זה או סיומו.
  - 19.3. על החברה בלבד יחולו המסים ותשלומי החובה האחרים שמעביד חייב לשלם ביחס לעובדיו ובהתאם לדין ולנוהג, לרבות תשלומים לביטוח לאומי, מס מקביל ויתר הזכויות הסוציאליות, והחברה בלבד תהיה אחראית לכל תביעה של עובד מעובדיה הנובעת מיחסי העבודה שביניהם.
  - 19.4. אם חרף כוונתם הברורה של הצדדים כאמור לעיל, יקבע ביום מן הימים על-ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כי מדובר ביחסי עובד – מעביד, על כל הנובע מכך, מתחייבת החברה, מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה בכללותו, לשפות את המשרד מיידית, במלוא ההוצאות שיגרמו לו לרבות הוצאות ותשלומים בהם יחוייב וכן הוצאות משפט ושכ"ט עורך-דין.
  - 19.5. אין לראות בכל זכות שניתנה על פי חוזה זה להדריך ו/או להורות לחברה או לכל אחד מהעוסקים בה, אלא כאמצעי להבטיח ביצוע הסכם זה במלואו, בכל שלביו.
  - 19.6. החברה בלבד תהא אחראית לכל תביעה הנובעת מיחסי עובד מעביד והיא מתחייבת לשפות את המשרד מיד בגין כל תשלום שישלם המשרד בקשר לתביעות שנושאן יחסי עובד-מעביד.
- 20. קיום חוקי העבודה על ידי החברה**
- 20.1. בסעיף זה החברה תיחשב הקבלן.
  - 20.2. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
  - 20.3. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.
  - 20.4. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.
  - 20.5. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.
  - 20.6. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.
  - 20.7. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:
    - 20.7.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.4 א. – 7 לצו ההרחבה.

20.7.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6'ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

20.7.2.1. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

20.7.2.2. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6'ה' – ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

20.7.2.3. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

20.7.2.4. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

20.7.3. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

20.8. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

20.9. קרן השתלמות:

20.9.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

20.9.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה":

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

20.10. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

20.10.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושביגו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

20.10.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

- 20.10.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.
- 20.10.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.
- 20.10.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- 20.10.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף.
- 20.11. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.
- 20.12. הקבלן מתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למשרד על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.
- 20.13. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- 20.14. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- 20.15. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 20.16. הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.
- 20.17. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 20.18. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ס, "יעידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.
- 20.19. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.
- 20.20. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 8.2.1.4. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.
- 20.20.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' 8.2.1.3 (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

20.20.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

#### 20.21. שי לחג

##### שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח :

20.21.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.

20.21.2. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

20.21.3. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

##### שי בטובין לחג

20.21.4. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

20.21.5. המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

20.21.6. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

20.21.7. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

#### 20.22. תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי

20.22.1. הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל (להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודיים שלה.

20.22.2. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

20.22.3. השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

20.22.4. החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף זה בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

20.22.5. הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחייה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

## 21. שמירת סודיות

- 21.1. החברה, עובדיה והמועסקים על ידה מתחייבים לשמור סוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם במהלך או עקב ביצוע הסכם זה תוך תקופת ההסכם או לאחר מכן.
- 21.2. החברה מתחייבת להביא לידיעת עובדיה וכל מי שיועסק על ידה ו/או מטעמה בקשר עם הסכם זה, את דבר ההתחייבות לסודיות כאמור בס"ק (א).
- 21.3. החברה, עובדיה והמועסקים על ידה יחתמו על התחייבות לסודיות מלאה, כאמור בס"ק (א) ויחתמו כי ידוע להם שאי-מילוי ההתחייבות על פי סעיף זה מהווה עבירה על פי פרק ז', סימן ה', לחוק העונשין, התשל"ז – 1977.
- 21.4. הצדדים מתחייבים הדדית לשמור בסוד כל מידע מקצועי אשר יגיע לידיעתם במהלך ו/או בקשר עם ביצוע הסכם זה. התחייבות זו תקפה גם לאחר סיום תקופת ההתקשרות.

## 22. נזיקין ואחריות

- 22.1. החברה בלבד תשא באחריות הבלעדית על פי כל דין בגין כל נזק מכל סוג שהוא (להלן: "הנזק") אשר יגרם לכל אדם או לגוף כלשהו, לרבות החברה, עובדיה, המשרד, עובדיו וכל צד שלישי, תוך כדי ו/או עקב ו/או כתוצאה ממעשה ו/או מחדל בביצוע השירותים ו/או חוזה זה בקשר אליהם ו/או הנובע מהם מסיבה כלשהי.
- 22.2. החברה מתחייבת לשפות את המשרד שיפוי מלא על כל הוצאה שהוציא בגין חיוב שהחברה חבה בו על פי הסכם זה ועל פי כל דין, לרבות שכ"ט עו"ד והוצאות משפט.

## 23. ביטוח

- 23.1. החברה מתחייבת לבצע ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתה ולטובת מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, כשהם כוללים את הכיסויים והתנאים הנדרשים להלן וכאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

### 23.1.1. ביטוח חבות מעבידים

- 23.1.1.1. החברה תבטח את אחריותה החוקית על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים תש"ם-1980 כלפי עובדיה בביטוח חבות המעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים. הביטוח יורחב לכסות את אחריות המבוטח כלפי עובדיה בעת שהותם הזמנית מחוץ לגבולות המדינה.
- 23.1.1.2. גבול האחריות לא יפחת מסך של 20,000,000 ₪ לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח.
- 23.1.1.3. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- 23.1.1.4. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידים.
- 23.1.1.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/ מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהי כלפי מי מעובדי החברה, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותה.

### 23.1.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- 23.1.2.1. החברה תבטח את אחריותה החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש (כולל נזקי גרר), בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים. הביטוח יורחב לכסות את אחריות החברה על פי כל דין בגין נזקים שייגרמו בחו"ל ע"י אנשים הנשלחים מטעמה מחוץ לגבולות המדינה.
- 23.1.2.2. גבול האחריות לא יפחת מסך 10,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.
- 23.1.2.3. בפוליסה יכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability.
- 23.1.2.4. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה מכוסה חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.

- 23.1.2.5. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
- 23.1.2.6. כל סייג/חריג לגבי רכוש המתייחס לרכוש מדינת ישראל ו/או כל רכוש ו/או מתקן מאובטח מושא השירותים שהחברה או כל איש שבשירותה פועלים או פעלו בו-יבוטל.
- 23.1.2.7. כל סייג/ חריג לגבי רכוש או מתקן מאובטח שאינו בבעלותה של החברה, אולם נמצא בשליטתה בחזקתה ובפקחה- יבוטל.
- 23.1.2.8. מנהלים, ממוני ביטחון ובעלי תפקידים אחרים שאינם מכוסים במסגרת חבות מעבידים של החברה, יחשבו כצד שלישי.
- 23.1.2.9. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי החברה וכל הפועלים מטעמה.

### 23.1.3. ביטוח אחריות מקצועית

- 23.1.3.1. החברה תבטח את אחריותה המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
- 23.1.3.2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של החברה, עובדיה ובגין כל הפועלים מטעמה ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי אבטחה במשרד העלייה והקליטה לפי מכרז/חווה עם מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה.
- 23.1.3.3. גבול האחריות לא יפחת מסך של 4,000,000 ₪ למקרה ולתקופת הביטוח.
- 23.1.3.4. הפוליסה תכלול את ההרחבות הבאות:
  - 23.1.3.4.1. מרמה ואי יושר של עובדים ;
  - 23.1.3.4.2. אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח ;
  - 23.1.3.4.3. אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות החברה כנגד מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה ;
  - 23.1.3.4.4. הארכת תקופת הגילוי לפחות ל- 6 חודשים ;
  - 23.1.3.4.5. הפוליסה תכלול הרחבה לפיה מכוסה חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו או על ידי מי מטעמו.
- 23.1.3.5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי החברה וכל הפועלים מטעמה.

### 23.1.4. ביטוח רכוש

- החברה תבטח את רכושה וכל הציוד המשמש אותה לצורך ביצוע ומתן שירותי האבטחה על פי המכרז/החווה בביטוח אש מורחב, או מסוג כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיה ולבעלי התפקידים לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חווה עם מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה.
- כחלופה לעריכת הביטוחים, וככל ולא נערכו הביטוחים האמורים, במלואם או בחלקם, החברה פוטרת מאחריות את מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה ועובדיהם מנזק ו/או אבדן אשר ייגרמו לציוד כאמור ומתחייבת שלא לתבוע בגין נזקים אלו את מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה ועובדיהם. הפטור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

### 23.1.5. ביטוחים נוספים/משלימים:

#### החברה תדאג ותוודא כי:

- 23.1.5.1. בעלי מקצוע, נותני שירותים, יועצים, ספקים, קבלנים, קבלני משנה - יערכו ביטוחים התואמים להיקף ומהות פעילותם, בגבולות אחריות סבירים, ואשר כוללים גם ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, ביטוח חבות מעבידים, ביטוח אחריות מקצועית

וחבות מוצר (ככל ורלוונטיים). כאשר הפעילות משולבת עם כלי רכב, יערכו גם ביטוחי כלי רכב הכוללים ביטוח חובה, רכוש ואחריות כלפי צד שלישי. ביטוחי החבויות יורחבו לכלול את מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה כמבוטחים נוספים בכפוף להרחבת שיפוי כמקובל באותו סוג ביטוח. כל הביטוחים (רכוש וחבויות) יכללו ויתור המבטח על זכות השיבוב כלפי משרד העלייה והקליטה ועובדיהם, אולם ויתור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון. וכן סעיף לפיו הביטוחים יהיו קודמים וראשוניים ללא זכות השתתפות ו/או חזרה.

23.1.5.2. **למקומות בהם יתקיימו פעילויות, הדרכות, תרגולים וכד'** יהיה ביטוח אש מורחב (בין אם על ידי החברה ובין אם על ידי הבעלים של המבנים) בערכי כינון למבנים ותכולתם וכן ביטוח צד שלישי בגבולות אחריות הולמים להיקף הפעילות המבוצעת שלא יפחתו מסך 6,000,000 ₪ למקרה ולתקופת ביטוח. ביטוח כאמור יכלול סעיף ויתור על זכות השיבוב כלפי מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה ועובדיהם. הויתור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

23.1.5.3. **ביטוח רפואי לנסיעות לחו"ל** - בכל יציאה לחו"ל בקשר עם הפעילות מושא התקשרות זו, תרכוש החברה עבור עובדיה וכל המשתתפים מטעמה בפעילות (ככל וישנם, ולמעט עובדי מדינת ישראל) ביטוח נסיעות לחו"ל כמקובל הכולל שירותי אשפוז בבית חולים, הוצאות רפואיות שאינן במסגרת אשפוז, הטסה רפואית, טיפול חירום בשיניים, מטען אישי, ביטוח תאונות אישיות המורחב לכסות תאונת דרכים, ביטול נסיעה והחזר הוצאות נסיעה, אחריות כלפי צד שלישי, הטסת גופה, המשך אשפוז בארץ וכיסוי הוצאות נוספות כמקובל בביטוח כזה בגבולות אחריות סבירים.

#### 23.1.6. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים:

23.1.6.1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – משרד העלייה והקליטה** בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.

23.1.6.2. בכל מקרה של שינוי לרעה או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום במכתב לחשב משרד העלייה והקליטה.

23.1.6.3. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל - משרד העלייה והקליטה ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

23.1.6.4. החברה תהיה אחראית בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

23.1.6.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על החברה.

23.1.6.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

23.1.6.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל (למעט אחריות מקצועית) לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", או נוסח המקביל להם אצל אותו המבטח, בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.

23.1.6.8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים.

23.2. החברה מתחייבת בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, וכל עוד אחריותה קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. החברה מתחייבת כי פוליסות הביטוח תחודשנה מדי תקופת ביטוח, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, בתוקף.

23.3. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים יומצא על ידי החברה למשרד העלייה והקליטה, עד למועד חתימת ההסכם. החברה מתחייבת להציג את האישור חתום בחתימת המבטח אודות חידוש הפוליסות למשרד העלייה והקליטה לכל המאוחר שבעה ימים לפני תום תקופת הביטוח.

23.4. מובהר בזאת כי אישורי הביטוח שיוצגו אינם באים לצמצם ו/או לגרוע מהתחייבויות החברה לערוך את הביטוחים לפי סעיפי הביטוח המפורטים לעיל, ולמען הסר ספק דרישות הביטוח המחייבות הן בהתאם לאמור לעיל. החברה נדרשת ללמוד ולעמוד בדרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמה, על מנת לעמוד בדרישות וליישמן בביטוחים כנדרש.

23.5. מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, שומרים לעצמם את הזכות לקבל מהחברה בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שיוכלו לבחון את עמידת החברה בסעיפים אלו ו/או מכל סיבה אחרת, והחברה תעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. החברה מתחייבת לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיה על פי הוראות הביטוח שלעיל. מוסכם כי החברה תהיה רשאית למחוק מפוליסות הביטוח כאמור מידע עסקי ו/או מסחרי סודי שאינו רלוונטי להתקשרות זו.

23.6. החברה מצהירה ומתחייבת כי זכות מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, או על מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח/ אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על החברה לפי ההסכם, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.

23.7. למען הסר כל ספק מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים בסעיף ביטוח זה, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על החברה, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו לסיכונים ולקבוע את הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, תקופות הביטוח, וגבולות האחריות בהתאם לכך.

23.8. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את החברה מכל חובה החלה עליה על פי דין ועל פי ההסכם ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל- משרד העלייה והקליטה, על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי הסכם זה.

23.9. אי עמידה בתנאי סעיף זה מהווה הפרה יסודית של הסכם זה.

#### 24. המחאת זכויות

24.1. החברה מתחייבת לא להסב לאחר הסכם זה או חלק ממנו ולא להעביר ו/או למסור לגורם אחר כל זכות ו/או חובה הנובעים מהסכם זה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה מראש ובכתב של המשרד.

24.2. החברה מתחייבת לא למסור לאחר ביצועם של השירותים, כולם או מקצתם. אולם, העסקת עובדים- אשר אושרו מראש ובכתב ע"י המשרד - אין בה כשלעצמה משום מסירת ביצועם של השירותים.

#### 25. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרתו או ביטולו

25.1. הפרה החברה הוראה מהוראות הסכם זה, רשאי המשרד, בנוסף לזכויות העומדות לו על פי כל דין, לנקוט באחד או יותר מהצעדים הבאים:

25.2. לחייב את החברה בהוצאות ובפיצוי על נזקים שנגרמו למשרד בגין הפרת ההסכם כאמור ו/או לממש את הפיצוי המוסכם כאמור בסעיף 17 לעיל ו/או לחלט את הערבות.

25.3. לראות את ההסכם כממשיך לעמוד בתוקפו ולבצע בעצמו או באמצעות אחרים את ההתחייבויות המוטלות על החברה על פי הסכם זה וזאת על חשבון החברה, לרבות הפרשי המחיר שיצטרך המשרד לשלם לאחרים עקב הפרה האמורה.

25.4. לראות את ההסכם כבטל לאחר שנשלחה לחברה דרישה לתקן את המעוות והיא לא תיקנה תוך המועד שנקבע בדרישת המשרד ולחייב עקב כך את החברה, עד להתקשרות המשרד עם חברה אחרת, בכל ההוצאות והתשלומים הנובעים מהפרה זו.

25.5. לממש את הערבות.

#### 26. זכות קיזוז

המשרד רשאי לקזז כל סכום המגיע לו מאת החברה, לרבות סכום המגיע בגין נזיקין, בין על פי הסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת, מכל סכום המגיע לחברה מהמשרד, בין על פי הסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת.

## 27. שונות

27.1. הגדרת התחייבויותיה של החברה בהסכם זה באות להוסיף ולא לגרוע מהאמור במפרט המכרז. במקרה של סתירה בין ההסכם למפרט המכרז, יגברו הוראות מפרט המכרז.

27.2. החברה מצהירה כי נכון למועד ההתקשרות בהסכם זה, אין היא יודעת על מניעה חוקית כלשהי שיש בה בכדי להפריע לביצוע שירותיה על פי הסכם זה וכי אין היא קשורה ו/או מעורבת, באופן ישיר או עקיף, בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד אינטרסים ביחס להתחייבויותיה על פי הסכם זה. כמו כן מתחייבת החברה שלא להתקשר בתקופת הסכם זה בעניינים שיש בהם משום ניגוד אינטרסים כאמור. במקרה בו יש ספק בדבר קיומו של ניגוד אינטרסים כנ"ל, תבקש החברה את הסכמת המשרד, מראש ובכתב, להתקשרות.

27.3. החברה מתחייבת, כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל נימוק שהוא, היא תשתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי וזאת, בין היתר, על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנדרש בהתאם להנחיות המשרד.

## 28. סמכות שיפוט

הסמכות הבלעדית לדון בכל תובענה שעילתה בהסכם זה תהא אך ורק לבית המשפט המוסמך בירושלים. חתימת החברה על הסכם זה, מהווה הסכמה לאמור.

## 29. שינוי בתנאי ההסכם

כל שינוי בתנאיו של ההסכם ו/או נספחיו יעשה בהסכמת הצדדים מראש ובכתב ובחתימת מורשי החתימה של הצדדים. ויתור בדרך של התנהגות לא ייחשב כויתור על זכות הנובעת מהסכם זה.

## 30. איש הקשר

איש הקשר מטעם המשרד לעניין ביצוע הסכם זה הוא מנהל אגף הביטחון במשרד, מר דוד נוריאל או מי שהוא הסמיך לכך.

איש הקשר מטעם החברה לעניין הסכם זה הוא \_\_\_\_\_.

## 31. כתובת הצדדים

משרד העלייה והקליטה - רח' קפלן 2 הקרייה ירושלים. דוא"ל \_\_\_\_\_.

החברה - \_\_\_\_\_ דוא"ל \_\_\_\_\_.

כל הודעה שישלח אחד הצדדים למשנהו בדואר רשום תראה כאילו נתקבלה בתוך 72 (שבעים ושתיים) שעות ממסירתה בבית הדואר כאמור.

לחלופין, כל הודעה שישלח אחד הצדדים למשנהו בדוא"ל תראה כאילו נתקבלה בתוך יום עסקים אחד ממועד שליחתה.

## 32. סעיפי תקציב

סעיפי תקציב: 30-11-02-02 (פיצול קרנות –109).

## ולראיה באו הצדדים על החתום:

מנכ"ל	חשבת	מנהל אגף בטחון	החברה
משרד העלייה והקליטה			

## אישור עו"ד:

אני הח"מ עו"ד \_\_\_\_\_ מס' רישיון \_\_\_\_\_, מאשר בזאת:

א. החוזה נחתם בפני ע"י מורשי החתימה של החברה, שהוסמכו לכך כדין.

ב. ידוע לי כי אישור זה ניתן לפי דרישת המשרד וכי המשרד מסתמך על אישורי זה כתנאי להתקשרות בחוזה זה.

---

חתימה וחותמת

---

תאריך

נספח (1) להסכם ההתקשרות

**דוגמה לתדפיס ערבות ביצוע דיגיטלית**

מסמך זה הוא תדפיס של ערבות דיגיטלית ונועד לצרכי המחשה בלבד  
תדפיס זה הופק ע"י המערכת של \_\_\_\_\_ (שם מנפיק הערבות/מקבל הערבות לפי העניין) ביום  
DD/MM/YYYY ב- HH:MM:SS על סמך קובץ ערבות דיגיטלית.

**נתוני הערבות**

קוד הערבות הדיגיטלית: \_\_\_\_\_

**מנפיק הערבות:**

\_\_\_\_\_ מס' סניף: \_\_\_\_\_

טלפון מנפיק הערבות: \_\_\_\_\_ פקס' מנפיק הערבות: \_\_\_\_\_

כתובת מנפיק הערבות: \_\_\_\_\_

רחוב ומספר: \_\_\_\_\_ ישוב: \_\_\_\_\_ מיקוד \_\_\_\_\_

שם מורשה החתימה 1: \_\_\_\_\_

שם מורשה החתימה 2: \_\_\_\_\_

**מקבל הערבות:**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**הנערכים (להלן ביחד ו/או לחוד: "הנערב"):**

שם הנערב	מזהה נערב
_____	_____

**נושא הערבות:**

(שם המכרז / נושא ההתקשרות)

**סכומים ותאריכים**

סכום הערבות \_\_\_\_\_ שקלים חדשים.

הצמדה: \_\_\_\_\_ תאריך בסיס להצמדה: \_\_\_\_\_

תאריך הנפקת הערבות: \_\_\_\_\_ (חלק זה יושלם על ידי המנפיק) תאריך סיום תוקף הערבות: \_\_\_\_\_

## ניסוח ההתחייבות

מנפיק הערבות, ערב בזה כלפי מקבל הערבות, בעבור הנערב, לסילוק כל סכום אשר מקבל הערבות ידרוש מאת מנפיק הערבות, בקשר עם נושא הערבות, ואשר לא יעלה על סכום גובה הערבות. מנפיק הערבות מתחייב בזאת לשלם למקבל הערבות את הסכום האמור בתוך מספר הימים לחילוט הקבועים בערבות וזאת מתאריך דרישת מקבל הערבות ומבלי שמקבל הערבות יהיה חייב לנמק את דרישתו או לדרוש תחילה את סילוק הסכום מאת הנערב.

במקרה של דרישה כאמור מנפיק הערבות לא יטען כלפי מקבל הערבות טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לו או לנערב, ולא יתנה את התשלום בתנאי כלשהו או יעכבו מסיבה כלשהי ובכלל זה בסילוק הסכום האמור מאת הנערב.

ערבות זו אינה ניתנה להעברה או להסבה.

ערבות זו ניתנת למימוש לשיעורין, באופן שחילוטה החלקי לא יגרע מתוקפה לגבי יתרת סכום הערבות שלא חולט, ובלבד שסך כל התשלומים על פי ערבות זו לא יעלה על סכום הערבות.

על ערבות זו יחולו הוראות הדין הישראלי בלבד.

הכללים לניהול כתב ערבות זה יהיו בהתאם לתקן הערבויות הדיגיטאליות כפי שפורסם באתר הוראות התכ"ם של החשב הכללי, כנוסחו במועד הנפקת הערבות, ובכלל זה בהתאם לכללים המפורטים להלן:

- ניהול ערבות זו יעשה באופן דיגיטלי, על ידי שליחת דרישות ובקשות בין מערכות מקבל הערבות ומערכות מנפיק הערבות, בהתאם לכללים המפורטים בתקן הערבויות הדיגיטליות.
- התאריכים בערבות מתייחסים לימים קלנדריים, המסתיימים בשעה 23:59, וזאת למעט מניין הימים לתשלום בגין חילוט ערבות על ידי מנפיק הערבות. מניין הימים לתשלום בגין חילוט הערבות, יחל ביום העסקים הבנקאי בו התקבלה הדרישה לחילוט ממקבל הערבות. במקרה שבו הדרישה התקבלה שלא במהלך יום עסקים בנקאי, מנין הימים לביצוע החילוט יחל ביום העסקים הבנקאי העוקב.
- לאחר שתאריך סיום תוקף הערבות חלף, תוקפה של הערבות פוקע ללא צורך בביצוע פעולה נוספת מטעם הנערב, מקבל הערבות או מנפיק הערבות.

## מספר ימים לחילוט 15

אסמכתאות (למילוי על ידי המערכת הטכנולוגית, לא על ידי המשרד)

אסמכתא פנימית של מנפיק הערבות: \_\_\_\_\_

אסמכתאות פנימיות 1 של מקבל הערבות: \_\_\_\_\_

אסמכתאות פנימיות 2 של מקבל הערבות: \_\_\_\_\_

אסמכתאות פנימיות 3 של מקבל הערבות: \_\_\_\_\_

אסמכתאות פנימיות 4 של מקבל הערבות: \_\_\_\_\_

## נספח (2) להסכם ההתקשרות

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

**מנהל אגף הביטחון  
משרד העלייה והקליטה**

**הנדון: התחייבות לקיום הנחיות המשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא**

### במשמרת

אנו \_\_\_\_\_ ו- \_\_\_\_\_, מורשי חתימה בחברת \_\_\_\_\_ (להלן: "החברה") שנבחרה לספק שירותי מנהלי תחומים ומנב"טים מחוזיים באתרי משרד העלייה והקליטה (להלן: "המשרד"), מצהירים בזאת כדלקמן:

1. החברה מתחייבת לפעול בהתאם להנחיות אגף כל ירייה במשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל בדבר הטיפול בכלי ירייה שלא במשמרתם של אנשי האבטחה שיועסקו מטעמה במתן שירותים בשלוחות המשרד (להלן: "ההנחיות").
- ידוע לנו כי על החברה מוטלת החובה להתעדכן בכל שינוי הנוגע לביצוע הנחיות אלו ולפעול על פיו.
2. החברה מתחייבת כי מאבטחי החברה יפקידו את נשקם בסיום יום העבודה בכספת המיועדת לכך בכל שלוחה של המשרד (להלן: "כספות ייעודיות").
3. ידוע לנו כי באחריות החברה להמציא אישור מהנדס בדבר התאמת חדר/מבנה האחסון של כלי הירייה.
4. ידוע לנו כי באחריות החברה להמציא אישור ספק/יצרן הכספת בדבר עמידת הכספת המאובטחת בדרישות משטרת ישראל.
5. ידוע לנו כי באחריות החברה להמציא אישור משטרת ישראל בדבר תקינות הכספת ושימוש בה.
6. ידוע לנו כי ממועד חתימת ההסכם עם המשרד על החברה מוטלת האחריות הבלעדית לביצוע ההנחיות כנדרש. כן ידוע לנו כי החברה תישא בכל ההשלכות הנובעות מאי ביצוע ההנחיות כנדרש, בין אם על ידי החברה ובין אם על-ידי מי מעובדיה, לרבות המאבטחים והקב"טים.
7. ידוע לנו כי החל ממועד חתימת ההסכם עם המשרד, על החברה מוטלת האחריות הבלעדית לדאוג לחימוש המאבטחים בהתאם להנחיות בכל מתקן חדש או בכל מקרה של מעבר למתקן חדש.
8. ידוע לנו כי החל ממועד חתימת ההסכם עם המשרד, כל הכרוך בשינוי ו/או עדכון של ההנחיות דנן יהיה על חשבון החברה, לרבות כלל הטיפול בכספת כולל אחזקה ותיקונים, התקנת אמצעים נלווים נוספים ועוד.
9. ידוע לנו כי הטיפול בכלי הירייה על ידי המאבטח בתום המשמרת באחריות החברה. מפתחות הכספת יהיו ברשות ובאחריות החברה בלבד וגישה לכספת תתאפשר רק למי שאושר על ידי החברה.
10. באחריות החברה לתדרך את המאבטחים בהנחיות המשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל בנושא אחסון כלי ירייה במקום העבודה בדגש על נושא של פליטת כדור ומשחק בנשק. המשרד לא יישא באחריות בכל מקרה של חריגה מנהלי המשרד לביטחון פנים ומשטרת ישראל, לרבות במקרה של גניבת כלי הנשק ו/או גניבת הכספת ו/או שימוש בכלי הנשק שלא לצרכי האבטחה במתקני המשרד.
11. החברה תפצה ו/או תשפה את המשרד בגין כל נזק שייגרם למשרד ו/או למי מעובדיו או מי מטעמו ו/או למי מהמבקרים בו כתוצאה מהפרת התחייבויותיה נשוא כתב זה.

אנו החתומים מטה, מורשי חתימה מטעם חברת \_\_\_\_\_ המוסמכים לחיובה בחתימתנו, מאשרים את הסכמת החברה לכל האמור לעיל.  
ולראיה באנו על החתום: \_\_\_\_\_

### נספח (3) להסכם ההתקשרות

#### דוגמה לטופס אישור כשירות רפואית

הנני מאשר/ת בזאת כי בתאריך \_\_\_\_\_ נבדק על-ידי מר/גב' \_\_\_\_\_ וממצאי הבדיקה הרפואית מורים כי כושר/ה הגופני ומצב בריאותו/המאפשרים לו/לה לעסוק בתפקידי אבטחה במתקנים שונים וכן מסוגל לעבור קורס מאבטחים.

**להלן מגבלות המטופל שיש לקחת בחשבון בעת הצבתו**

- א \_\_\_\_\_
- ב \_\_\_\_\_
- ג \_\_\_\_\_

בכבוד רב,

שם הרופא/ה: \_\_\_\_\_

מס' רישיון \_\_\_\_\_

חתימת הרופא: \_\_\_\_\_

מאבטח,

בטרם תמסור אישור רפואי זה, עליך לקרוא בעיון את הפרטים המפורטים להלן ולחתום על הסכמתך להם: הנני מצהיר בזאת כי ביצוע בדיקה רפואית זו נועדה אך ורק לשם בדיקת יכולתי הגופנית לעבוד כמאבטח אצל מעסיקתי, ולספק שירותי אבטחה ברמה נאותה בעבודתי האמורה, ולא לכל צורך אחר.

ובזאת באתי על החתום, ביום: \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_

מס' ת.ז. \_\_\_\_\_

חתימה \_\_\_\_\_

## נספח (4) להסכם ההתקשרות

### הצהרה והתחייבות לעמידה בתנאי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001

1. הנני הח"מ, \_\_\_\_\_, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 והתקנות לפיו (להלן – החוק), חל עלי כנותן השירותים במסגרת מכרז מס' \_\_\_\_\_ - לאספקת שירותי אבטחה עבור משרד העלייה והקליטה.
2. הנני הח"מ, \_\_\_\_\_, מצהיר בזאת כי ידוע לי כי בהתאם לחוק, חל איסור על העסקת בגיר ללא קבלת אישור מראש ממשטרת ישראל המעיד כי ההעסקה מותרת לפי החוק. אישור כאמור יכול להתקבל מהמשטרה הן על ידי הבגיר המועמד לעבודה או על ידי המעסיק/המוסד בצירוף כ מטעם הבגיר וצילום ת.ז של הבגיר והכל בהתאם לחוק.
3. הנני הח"מ, \_\_\_\_\_, מתחייב למלא אחר כל דרישות החוק בנוגע לחובה לקבל את אישור המשטרה לגבי כל אדם או גוף, כמתחייב מהוראות החוק, לשמור את האישורים ולהציגם בכל עת שאדרש.

#### חתימת המציע:

שם	תאריך	חתימה/חותמת	מס' זהות/עוסק מורשה/ח.פ.
----	-------	-------------	--------------------------

הריני לאשר בזאת כי:

\_\_\_\_\_

הינם מורשי חתימה של המציע וכי הוזהרו כדין בדבר אמיתות הצהרתם דלעיל ובדבר אי עמידה בדרישותיה.

#### חתימת עו"ד:

חותמת וחתימה	תאריך	שם עו"ד
--------------	-------	---------

## נספח כ'

### הנספח התמחירי

1. שכר היסוד שנשלם לעובד עבור חודש עבודה יהיה כמפורט להלן-

למנהל תחום חירום שכר יסוד של 16,500 ₪ לחודש.	למנב"ט מתקני דגל שכר יסוד של 16,500 ₪ לחודש	למנב"ט מחוזי (צפון, דרום ומרכז) שכר יסוד של 15,500 ₪ לחודש.
--	---	---

עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

### אישור עורך דין

1. אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:  
2. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם המשרד במסגרת מכרז זה (להלן: "המציע"). אני מכהן כ- \_\_\_\_\_ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
3. הנני מצהיר שהנתונים המפורטים בשורה המתייחסת לרכיב "שכר היסוד" לכל עובד (לפי תפקידו) מהווים את שכר היסוד המינימלי שהמציע מתחייב לשלם לעובדיו, כפי שקבע המשרד.
4. הנני מצהיר ומתחייב לעמוד בכל דרישה עפ"י כל דין. ככל שהמרכיב בטבלה שלהלן מיטיב עם העובד לעומת הוראת דין אחרת – האמור בטבלה יגבר.

מרכיב	מנהל תחום חירום ומנב"ט מתקני דגל	הערות
שכר יסוד עובד שמירה	90.66 ₪	על פי תחשיב של 16,500 ₪ בחודש (שכר בסיס)
חופשה (4.62%)	4.18 ₪	12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, <a href="#">התשי"א-1951</a> . ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף <a href="#">שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא</a> . מקור: <a href="#">חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951</a> . <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15</a> . לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, המצורף בסעיף 5 בהודעת התכ"מ מס' ה-8.2.1.3.
חגים (3.46%)	3.14 ₪	העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. <a href="#">מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19</a> .
הבראה	1.64 ₪	ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. מקור: <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014</a> . <a href="#">הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012</a> . <a href="#">הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1</a> .
פנסיה (7.5%)	7.47 ₪	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על <a href="#">שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a> , תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: <a href="#">צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק</a> . <a href="#">הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012</a> . <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014</a> .
פיצויים (8.33%)	8.30 ₪	הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), <a href="#">התשס"ה-2005</a> , תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה <a href="#">חובה</a> . ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: <a href="#">חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963</a> . הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012. <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014</a> .
ביטוח לאומי	5.99 ₪	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח <a href="#">הלאומי [נוסח משולב]</a> , <a href="#">התשנ"ה-1995</a> , מעבר לשכר היסוד, בגון: חופשה, ותק,

<p>חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.  <u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995</u></p>		
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u>  <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>2.60 ₪</p>	<p>קרן השתלמות (7.5%)</p>
	<p>123.99 ₪</p>	<p>סה"כ</p>

מרכיב	ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר מחוזי	הערות
שכר יסוד עובד שמירה	85.2 ₪	על פי תחשיב של 15,500 ₪ בחודש (שכר בסיס)
חופשה (4.62%)	3.93 ₪	12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, <a href="#">התשי"א-1951</a> . ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף <a href="#">שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא</a> . מקור: <a href="#">חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951</a> . <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15</a> . לפי מדיניות החשב הכללי, חישוב זה הינו חישוב מיטיב, החישוב מופיע בסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק, המצורף בסעיף 5 בהודעת התכ"מ מס' ה-8.2.1.3. העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. <a href="#">מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19</a> .
חגים (3.46%)	2.95 ₪	העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. <a href="#">מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19</a> .
הבראה	1.64 ₪	ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2023 עומד על 471.4 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. מקור: <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014</a> . <a href="#">הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012</a> . <a href="#">הוראת תכ"ס, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1</a> .
פנסיה (7.5%)	7.03 ₪	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), <a href="#">התשס"ה-2005</a> , תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. הפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: <a href="#">צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק</a> . <a href="#">הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012</a> . <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014</a> .
פיצויים (8.33%)	7.81 ₪	הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), <a href="#">התשס"ה-2005</a> , תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6 <a href="#">לצו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה</a> . ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <a href="#">התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%</a> . מקור: <a href="#">חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012</a> . <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014</a> .
ביטוח לאומי	5.54 ₪	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6% ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), <a href="#">התשנ"ה-1995</a> , מעבר לשכר היסוד, בגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.

<p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995</u></p> <p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	<p>2.60 ₪</p>	<p>קרן השתלמות (7.5%)</p>
	<p>116.70 ₪</p>	<p>סה"כ</p>

**להלן מרכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:**

מרכיב	הערות
נסיעות	יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ש"ח ליום עבודה. במקרה שבו נותן השירותים מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לנותן השירותים עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז
הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות	הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו נותן השירותים מספק שירותי הסעות לעובדים. (5%)

1. המציע מתחייב לכלול בעלות השכר גם כל עלות נוספת המנויה בהודעת התכ"מ מס' 8.2.1.3 ובכל דין ושאינה נכללת במסגרת רכיבי השכר שפורטו לעיל או במסגרת מרכיבים שישולמו במתכונת "גב אל גב".
2. התשלום בגין הפרשות לגמל ישולמו בהתאם לביצוע בפועל ובמתכונת "גב אל גב" בהתאם להוראות המכרז והוראות החשב הכללי.
3. התמורה לספק תכלול את רכיב התקורה, בהתאם להצעת המחיר של המציע הזוכה במכרז.
4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימה וחותמת המציע

שם מלא של החותם בשם המציע


תאריך


**אישור**


אני החתום מטה, \_\_\_\_\_ עורך דין, מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני \_\_\_\_\_ המוכר לי אישית / שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' \_\_\_\_\_ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה.


חתימה


תאריך

פרק ראשי נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן	הוראת תכ"ם 
מס' הוראה 8.2.1	<b>הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון</b>
מהדורה 18	

פרק ראשי	נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן	הודעת תכ"ם 
מס' הודעה	ה.8.2.1.4	<b>אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון</b>
מהדורה	1	

פרק ראשי	הודעת תכ"ם 
נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן	
מס' הודעה ה.8.2.1.1	נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה
מהדורה 3	

פרק ראשי	נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן	הודעת תכ"ם  <b>עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה</b>
מס' הודעה	ה.8.2.1.3	
מהדורה	25	

פרק ראשי	נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן	הודעת תכ"ם 
מס' הודעה	ה.8.2.1.6	<b>תעריפי שכר יסוד מרביים לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה</b>
מהדורה	5	

הצעת המחיר

לתשומת לב המציעים - יש להגיש נספח זה **במעטפה חתומה ונפרדת** בתוך מעטפת ההצעה, ולציין עליה 'הצעת מחיר למכרז מס' 01/2024' עבור המציע. הצעת מחיר שתוגש באופן גלוי, תביא לפסילתה על הסף של ההצעה כולה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ועדת המכרזים של המשרד תהיה רשאית רק במקרה שבו הצעת המחיר הוגשה בתוך מעטפה לא חתומה, לחתום את המעטפה בעצמה מבלי לפסול את ההצעה. עוד יובהר, כי גם מקום בו צורפה להצעה כנדרש מעטפה חתומה ובה הצעת המחיר, אך הצעת המחיר צוינה בנוסף במקום כלשהו במסמכי הפנייה להצעות/או שנספח הצעת המחיר צורף בנוסף למסמכי ההצעה באופן גלוי, ההצעה תיפסל על הסף.

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד-

משרד העלייה והקליטה

**הנדון: הצעת מחיר למכרז מס' 01/2024 למתן שרותי מנהלי תחומים ומנב"טים מחוזיים**

עבור משרד העלייה והקליטה

1. אני מוכן ומתחייב בהתאם לתנאי המכרז הנ"ל לבצע את השירותים מושא מכרז זה תמורת הסכומים המפורטים להלן, לא כולל מע"מ:

רכיב תמחור	הערות	תמורה חודשית מבוקשת לא כולל מע"מ	מספר יחידות דרושות בשנה	סה"כ לא כולל מע"מ
		P	N	N*P
עבור שירותי ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר מחוז ירושלים והדרום	מחיר לחודש תמורת אספקת מלוא השירותים הנדרשים במכרז	₪ _____	12	₪ _____
עבור שירותי ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר מחוז תל אביב והמרכז	מחיר לחודש תמורת אספקת מלוא השירותים הנדרשים במכרז	₪ _____	12	₪ _____
עבור שירותי ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר מחוז חיפה והצפון	מחיר לחודש תמורת אספקת מלוא השירותים הנדרשים במכרז	₪ _____	12	₪ _____
עבור שירותי מנהל תחום חירום ארצי	מחיר לחודש תמורת אספקת מלוא השירותים הנדרשים במכרז	₪ _____	12	₪ _____
עבור שירותי ממונה ביטחון, חירום, מידע וסייבר מתקני דגל(מנהל משימה)	מחיר לחודש תמורת אספקת מלוא השירותים הנדרשים במכרז	₪ _____	12	₪ _____
סה"כ לא כולל מע"מ				₪ _____

2. ידוע לי שלכל התשלומים האמורים בטבלה יתווסף מס ערך מוסף כחוק. ויובהר, השוואה בין הצעות המחיר, תהא בהתאם לעלויות אותן יידרש המשרד לשלם, דהיינו, בתוספת מע"מ למציעים המחוייבים בכך.

3. הצעת המחיר כוללת את כל העלויות הכרוכות במתן שירותי אבטחה למשרד, לרבות - קורסי הכשרה, רענונים, השתלמויות ומטווחים, כלי רכב, הסעות, צל"מ וציוד אחר, וכל דרישה אחרת בהתאם למופיע במסמכי המכרז.
4. כמו כן, יובהר, כי הצעת המחיר תכלול סכום המגלם, בין היתר, כל חובה בגין תנאים סוציאליים וכל ההוצאות ותשלומי החובה שיחולו על הספק הזוכה על פי כל דין ושאִינֵם נכללים במרכיבי עלות המעביד כפי שחושבה במכרז זה ולמעט רכיבים שהוגדרו במכרז ככאלה שהתמורה בגינם תשולם "גב אל גב" בהתאם לביצוע בפועל.
5. הצעת המחיר תכלול גם את מרכיבי התקורה והרווח.
6. לצורך שקלול הצעת המחיר, המשרד יכפיל את סה"כ התמורה השנתית שתשולם למציע בהתאם לטבלה לעיל.
7. יובהר, הנתונים המפורטים בטבלה לעיל, מובאים לצורך הערכה בלבד ולהשוואת הצעות. מודגש, כי התשלום יבוצע בהתאם לביצוע בפועל שיבוצע בהתאם להוראות המשרד.
8. הציון המשוקלל הסופי שיתקבל ישווה בין המציעים.

בכבוד רב,

שם המציע: \_\_\_\_\_ ח.פ. המציע: \_\_\_\_\_

שם מורשה חתימה במציע: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_

חתימה וחותמת מורשה חתימה במציע:

בכבוד רב,

שם המציע: \_\_\_\_\_ ח.פ. המציע: \_\_\_\_\_

שם מורשה חתימה במציע: \_\_\_\_\_ ת.ז.: \_\_\_\_\_

חתימה וחותמת מורשה חתימה במציע:

**תצהיר בדבר העדר הרשעות פליליות**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי לאמור את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בכתב כדלקמן:

1. א. הנני בעל מניות בחברת \_\_\_\_\_, ח.פ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע").  
הנני מכהן כמנהל בחברת \_\_\_\_\_, ח.פ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") ומוסמך לתת תצהיר זה בשמה.  
ב. אני נותן תצהיר זה במצורף להצעה, אשר המציע מגיש למכרז מס' 01/2024 למתן שירותי אבטחה למשרד העלייה והקליטה.

2. לא הורשעתי בעבירה כלשהי, למעט עבירת תנועה.

אם הורשעתי, נא פרט:

3. ידוע כי אחד הנושאים שיבדקו במכרז הוא העדר עבר פלילי או קיום חקירות בזמן הגשת ההצעה של מנהל המציע / בעל מניות בחברת המציע.

לפיכך, הנני לפרט להלן את כל העבירות, אשר בהן הורשעתי ולא חלפה לגביהן תקופת ההתיישנות כאמור (למעט עבירות תנועה).

העבירה: \_\_\_\_\_ תאריך ההרשעה: \_\_\_\_\_

העבירה: \_\_\_\_\_ תאריך ההרשעה: \_\_\_\_\_

העבירה: \_\_\_\_\_ תאריך ההרשעה: \_\_\_\_\_

4. לא תלוי כנגדי כתב אישום ולמיטב ידיעתי לא מתנהלת נגדי חקירה של רשות מוסמכת, בגין עבירה כלשהי.

5. הריני מצהיר בזאת כי לא הורשעתי ו/או נחקרתי בעבר בגין עבירה פלילית כלשהי למעט עבירות מסוג חטא, והרשעות שנמחקו לפי חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981.  
או

הנני מצהיר כי נחקרתי ו/או הורשעתי (מחק את המיותר) בעבר בחשד לביצוע העבירות הבאות \_\_\_\_\_ (יש לפרט את העבירות).

זה שמי, זו חתימתי ותוכן האמור לעיל אמת.

חתימת המצהיר

תאריך

**אישור עו"ד**

אני הח"מ, עו"ד \_\_\_\_\_ מס' רישיון \_\_\_\_\_ מאשר בזאת, כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני מר / גב' \_\_\_\_\_, אשר זיהה עצמו באמצעות ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ / המוכר לי אישית ולאחר שהזהרתיו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות הצהרתו וחתם עליה.

חתימה וחותמת של עורך הדין

תאריך